



Codice etico

Versione n. 3 - 14 luglio 2023

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica a livello mondiale a tutte le aziende in cui il Gruppo detiene una partecipazione superiore al 50% (singolarmente, "**Azienda Aliaxis**" e congiuntamente "**Aliaxis**" o il "**Gruppo**").

Nell'ambito della propria indipendenza giuridica, ogni Azienda Aliaxis è tenuta ad applicare la presente Policy all'interno della propria organizzazione.

RIEPILOGO ESECUTIVO

Il presente Codice etico delinea l'approccio e gli impegni di Aliaxis in materia di etica e conformità, oltre a definire il modo in cui operiamo e cosa rappresentiamo.

Contenuti

1. Dichiarazione del nostro CEO	04
2. Il nostro scopo e i nostri comportamenti	05
3. Ambito e utilizzo del presente Codice	06
4. Il nostro impegno nei confronti del nostro Personale	07
5. Il nostro impegno per la sostenibilità	09
6. Il nostro impegno a rispettare la legge	10
7. Il nostro impegno a proteggere i nostri beni	12
8. Formazione, segnalazione e violazioni	13

1. Dichiarazione del nostro CEO

Gentili colleghi,

il nostro scopo in Aliaxis è fornire soluzioni alle sfide idriche mondiali e accelerare la transizione verso l'energia pulita.

La nostra strategia *Growth with purpose* (Crescita con uno scopo) è stata pensata in modo da accelerare la nostra crescita, migliorare la nostra capacità di soddisfare le esigenze dei nostri clienti e creare un impatto positivo sulla società.

Grazie alle nostre conoscenze e competenze, abbiamo la capacità di fare concretamente la differenza e di affrontare la sfida climatica a testa alta.

Le nostre azioni individuali sono le basi sulle quali costruiamo fiducia e credibilità, per noi stessi e per la nostra azienda. Le persone vogliono lavorare con noi per la qualità dei nostri prodotti, le relazioni che abbiamo costruito con i nostri clienti e la nostra reputazione. Spetta a noi sostenere questi standard elevati attraverso i nostri comportamenti:

Osiamo: sfidare lo status quo, innovare e imparare velocemente.

Ci prendiamo cura: dell'ambiente, dei nostri clienti e ognuno dell'altro.

Otteniamo risultati: assumendoci la responsabilità delle nostre decisioni e azioni.

Il nostro Codice etico incarna questi comportamenti, guidandoci nella nostra condotta sul lavoro. Potete sempre farvi riferimento in caso di dubbi o domande.

Tutto inizia da ognuno di noi.

Grazie per applicare il nostro Codice etico ogni giorno.

Eric Olsen

Chief Executive Officer



2. Il nostro scopo & i nostri comportamenti

IL NOSTRO SCOPO

Il **nostro scopo** è fornire soluzioni alle sfide idriche mondiali e accelerare la transizione verso l'energia pulita.

LA NOSTRA STRATEGIA

CRESCITA *CON UNO SCOPO*

La nostra strategia è:

- Raggiungere una **sicurezza** di rilevanza mondiale nell'ambito dell'eccellenza operativa
- Promuovere le prestazioni commerciali e l'innovazione per i nostri **clienti**
- Portare la **sostenibilità** al centro di Aliaxis
- Attrarre, trattenere e far crescere i **talenti migliori**
- **Investire** nella crescita interna ed esterna
- Espanderci nei **mercati adiacenti ed emergenti**

LA NOSTRA CULTURA consente a tutti noi di realizzare la nostra strategia e superare le esigenze dei nostri clienti.

OSIAMO

sfidare lo status quo, innovare e imparare velocemente.

CI PRENDIAMO CURA

dell'ambiente, dei nostri clienti e ognuno dell'altro.

OTTENIAMO RISULTATI

assumendoci la responsabilità delle nostre decisioni e azioni.

3. Ambito e utilizzo del presente Codice

3.1 Il nostro Personale

Il presente Codice etico (di seguito il "**Codice**") delinea gli standard etici di Aliaxis e i nostri impegni nei confronti di:

- dipendenti, funzionari, direttori, stagisti o volontari, che lavorino a tempo pieno o part-time per una società Aliaxis (collettivamente "**Personale Aliaxis**" e individualmente una "**Persona Aliaxis**"); e tutti i clienti, fornitori, appaltatori e altri partner commerciali di Aliaxis ("**Partner commerciali**").

Il Codice è alla base delle nostre policy e procedure. Ognuna di queste policy e procedure fornisce completi dettagli su argomenti specifici.

Tutte le nostre policy e procedure sono disponibili sulla nostra Intranet dedicata a l'Etica e la Conformità.

In qualità di Persone Aliaxis, le vostre azioni individuali influenzano il modo in cui siamo percepiti come Gruppo. Siete tenuti a rispettare questo Codice, in quanto vi aiuterà a prendere le decisioni giuste nelle vostre attività quotidiane e a contribuire alla nostra cultura di etica e conformità.

In caso di dubbi, chiedetevi:

- Quale soluzione è più in sintonia con il nostro scopo e i nostri comportamenti? (vedere la **Sezione 2** di cui sopra)
- Quale soluzione è conforme:
 - alle leggi e normative applicabili?
 - alle nostre policy e procedure?
 - ad una condotta etica fondata sull'onestà, l'integrità e la trasparenza?

Ricordate che, in caso di dubbi, potete sempre trovare supporto e guida presso il vostro responsabile, le Risorse Umane e gli Uffici legali.

3.2 I nostri fornitori

Ci impegniamo a promuovere i nostri comportamenti ed impegni secondo i principi descritti nel presente Codice.

Pertanto, chiediamo ai nostri fornitori di aderire a tali principi che sono incorporati nel nostro **Codice di condotta per i fornitori**.

4. Il nostro impegno nei confronti del nostro Personale

4.1 Diritti umani

Tuteliamo e promuoviamo i diritti umani.

Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per il modo in cui gestiamo la nostra attività.

I diritti umani sono diritti e libertà fondamentali a cui tutte le persone hanno diritto, indipendentemente da sesso, colore, credo, ascendenza, origine etnica o nazionale, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione sindacale o politica, stato familiare o qualsiasi altra classificazione.

Aliaxis si impegna a tutelare e promuovere i diritti umani e ne condanna qualsiasi forma di abuso.

Sosteniamo i diritti espressi nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, e i principi relativi ai diritti fondamentali stabiliti nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro.

Ogni membro del Personale Aliaxis e dei nostri Partner commerciali deve essere trattato con dignità e rispetto.

4.2 Salute e sicurezza

Proteggiamo la salute e la sicurezza del nostro Personale.

Aliaxis si impegna a promuovere il benessere fisico e mentale sul posto di lavoro, garantendo che le nostre operazioni siano sicure per il nostro Personale, e prevenendo infortuni e malattie legati al lavoro.

Questo impegno si estende non solo al nostro Personale, ma anche ai fornitori, ai visitatori dei nostri siti e a tutte le comunità interessate dalle nostre attività.

Puntiamo ad essere un leader della sicurezza di livello mondiale con obiettivi ambiziosi, poiché sappiamo che nulla è più importante che fornire un ambiente di lavoro sicuro.

Questi sono i nostri **principi Go for Zero**:

1. La conformità alle leggi e ai regolamenti in materia di sicurezza e la salute sul posto di lavoro è il minimo per noi;
2. Operare responsabilmente è l'unico modo per raggiungere il successo finanziario nel lungo termine;
3. La sostenibilità in materia di salute e sicurezza e ambiente (Health & Safety and Environment, "HSE") è una responsabilità del management e i risultati HSE sono un indicatore di leadership;
4. L'eccellenza HSE richiede un approccio proattivo e collaborativo;
5. Una solida gestione dei rischi e degli impatti richiede un approccio di sistema gestionale;
6. Possiamo avere un impatto positivo su HSE al di là delle nostre operazioni, a monte e a valle della nostra catena del valore
7. Un solo incidente è già troppo: puntiamo a zero danni

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro** e nella nostra **Policy su salute, sicurezza e sostenibilità ambientale**.

4.3 Orario di lavoro e retribuzione equi

Offriamo ai nostri dipendenti orari di lavoro e compensi equi.

Il Personale Aliaxis è un elemento fondamentale della reputazione, del successo e della crescita del Gruppo.

Aliaxis si impegna a creare condizioni di lavoro eque per il nostro Personale. Ciò include, tra l'altro, pagare una retribuzione adeguata ed equa per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore, evitare ore di lavoro eccessive e sviluppare soluzioni flessibili che promuovano un solido equilibrio tra lavoro e vita privata.

Aliaxis stabilisce condizioni di lavoro e compensi in linea con le leggi, le normative e le pratiche di mercato inerenti al lavoro, applicabili nelle giurisdizioni e nei settori di impiego pertinenti, anche in relazione a salari minimi.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

4.4 No al lavoro minorile, forzato od obbligatorio

Vietiamo il lavoro minorile, forzato od obbligatorio.

Aliaxis proibisce severamente qualsiasi forma di lavoro minorile e lavoro forzato od obbligatorio, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, servitù, tratta di esseri umani, schiavitù, lavoro carcerario vincolato o forzato.

Promuoviamo e rispettiamo questi principi implementando controlli e misure volti a garantire che non esista lavoro minorile o lavoro forzato od obbligatorio in nessuna parte all'interno di Aliaxis o della sua catena di fornitura.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

4.5 Diversità, uguaglianza e inclusione

Promuoviamo diversità, uguaglianza e inclusione

Diversità e inclusione sono un punto di forza per Aliaxis.

Siamo convinti che la diversità dei nostri dipendenti, dei nostri mercati e delle parti interessate apportino benefici al benessere del nostro Personale e alla crescita e alle prestazioni aziendali di Aliaxis.

Incoraggiamo e sosteniamo la diversità e l'inclusione a tutti i livelli del Gruppo, fornendo pari opportunità, rispetto e fiducia a tutto il Personale Aliaxis (vedere di seguito **4.6** e **4.7**).

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy su diversità, uguaglianza e inclusione**.

4.6 Nessuna discriminazione

Forniamo pari opportunità e trattamento ai nostri dipendenti.

Il trattamento equo e corretto del Personale Aliaxis, dei Partner commerciali e di qualsiasi altra persona è fondamentale per realizzare lo scopo e i comportamenti di Aliaxis.

Crediamo che le decisioni relative all'impiego e allo sviluppo della carriera debbano basarsi solo sui meriti; rispettiamo i diritti, la cultura, la diversità e la dignità di tutti i nostri dipendenti, e non ci facciamo scudo di nessuno di questi fattori per trattarli in modo diverso.

Aliaxis si impegna ad offrire a tutto il suo Personale pari opportunità rispetto a, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, pratiche e policy in materia di assunzione, retribuzione, formazione, sviluppo e promozione.

Conduciamo la nostra attività senza discriminare sulla base di età, disabilità (fisica o mentale), condizione medica, sesso (comprese identità, fluidità, transizione o espressione di genere), nazionalità, background etnico od origine etnica, credenze religiose o politiche, sesso (incluso l'orientamento sessuale), gravidanza (inclusi parto e

allattamento), congedo parentale, congedo di maternità e congedo di paternità, origine sociale, servizio militare, stato familiare o coniugale, o qualsiasi altro motivo (caratteristica o attività) protetto dalla discriminazione ai sensi della legge applicabile. Adottiamo un approccio inclusivo e meritocratico, basando le nostre decisioni solo su fattori oggettivi come competenze, qualifiche, prestazioni ed esigenze aziendali.

Aliaxis non tollera e risponde fermamente a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la discriminazione basata su una qualsiasi delle classificazioni di cui sopra.

Questi principi sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

4.7 Nessuna molestia

Non tolleriamo alcuna forma di molestia.

Aliaxis applica la tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia sul posto di lavoro e la proibisce severamente.

Le molestie possono essere definite come qualsiasi condotta che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo.

Le molestie possono essere di natura verbale, fisica, visiva o sessuale e includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, intimidazioni, minacce, bullismo, insulti o commenti denigratori, condivisione di materiale offensivo, o battute o commenti offensivi o allusivi, comprese richieste di prestazioni sessuali, avance o contatto fisico indesiderati.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

4.8 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Proteggiamo i diritti di libertà di associazione e contrattazione collettiva del nostro Personale.

Tutto il Personale Aliaxis beneficia della libertà di associazione e ha il diritto di formare e aderire a sindacati. Ha anche il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

5. Il nostro impegno per la sostenibilità

Lo scopo di Aliaxis è fornire soluzioni alle sfide idriche mondiali e accelerare la transizione verso l'energia pulita.

Il nostro programma in materia di Questioni ambientali, sociali e governance (Environmental, Social, and Governance, "ESG") ci aiuta a:

- **E:** Proteggere l'ambiente con soluzioni climatiche resilienti e rispettare l'impegno a ridurre la nostra impronta ambientale;
- **S:** Abbracciare le tematiche sociali e avere un impatto positivo duraturo per una società migliore;
- **G:** Garantire che siano prese le decisioni giuste a tutti i livelli dell'organizzazione, anche attraverso i team di leadership, le policy e i processi di Aliaxis, incorporando la sostenibilità in tutto ciò che facciamo.

5.1 Ambiente

Rispettiamo tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di ambiente. Inoltre, ci impegniamo a ridurre i rifiuti e l'uso di energia, a conservare le risorse idriche e ad aumentare i nostri sforzi per decarbonizzare le nostre operazioni e rendere circolare la nostra produzione.

Questi principi sono incorporati in particolare nei seguenti standard e policy:

- **Policy su salute, sicurezza e sostenibilità ambientale;**
- **Standard per l'energia e i gas serra;**
- **Standard di gestione dei rifiuti.**

Questo elenco è in costante evoluzione poiché Aliaxis si impegna ad adottare ulteriori policy per consolidare le fondamenta del suo impegno per la sostenibilità.

5.2 Sociale

Ci impegniamo a dedicare le nostre attività al miglioramento dell'accesso all'acqua per le comunità locali nelle regioni in cui operiamo.

Ci impegniamo nei confronti del nostro Personale (vedere la **Sezione 4** di cui sopra) e potenziamo i nostri team così che possano avere un impatto positivo sulle comunità locali attraverso vari programmi.

5.3 Governance

Ci impegniamo a svolgere le nostre attività con integrità e nel rispetto di standard di conformità elevati (vedere anche la **Sezione 6** di seguito). Inoltre, ci impegniamo ad integrare l'etica in ogni processo della nostra catena del valore.

6. Il nostro impegno a rispettare la legge

6.1 Conformità ed etica aziendale

Svolgiamo tutte le nostre attività in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

La conformità fa parte della nostra licenza per fare affari.

Ci impegniamo a trattare in modo equo e onesto con il nostro Personale, i nostri Partner commerciali e i nostri concorrenti. Ci comportiamo in modo etico e non traiamo vantaggi sleali dalla manipolazione, l'occultamento, l'abuso di informazioni privilegiate, la falsa rappresentazione di fatti materiali o qualsiasi altra pratica commerciale sleale.

La nostra cultura di conformità e integrità è supportata e applicata da tutte le società e da tutti i membri della direzione. Qualsiasi conflitto tra le leggi e le normative locali e il presente Codice etico deve essere portato all'attenzione dell'Ufficio Legale.

Ognuno di noi ha la responsabilità di rispettare le leggi e le policy interne applicabili, coltivando e perpetuando i nostri elevati standard etici in tutte le nostre attività.

6.2 Concorrenza leale

Ci impegniamo a competere in modo equo.

Le leggi e le normative in materia di concorrenza e antitrust proteggono imprese e consumatori salvaguardando la concorrenza leale.

Aliaxis compete nei mercati globali sulla base della buona reputazione e qualità dei suoi prodotti e servizi. Conduciamo sempre la nostra attività in modo onesto ed equo.

Aliaxis proibisce severamente l'adozione di pratiche anticoncorrenziali. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'allineamento dei prezzi o l'assegnazione dei mercati con i concorrenti, la limitazione della produzione, la manipolazione delle offerte o la coercizione dei Partner commerciali.

Aliaxis ha implementato una **Policy sulle leggi sulla concorrenza** per prevenire comportamenti illeciti in questo contesto.

6.3 Anticoncussione e anticorruzione

Ci impegniamo a combattere concussione e corruzione.

Adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di eventi o tentativi di concussione e corruzione in tutti i rapporti e le transazioni commerciali. Le consuetudini e le pratiche locali, o l'assenza di normative locali, non sono mai una giustificazione per allontanarsi dalla politica di tolleranza zero e dal nostro impegno a combattere la corruzione.

Sono vietati anche i pagamenti di facilitazione, che consistono in piccoli pagamenti non ufficiali effettuati per accelerare o garantire azioni governative di routine, indipendentemente dal fatto che siano consentiti dalle leggi locali.

Aliaxis ha implementato una **Policy anticoncussione e anticorruzione** pensata per prevenire, rilevare e segnalare qualsiasi evento di concussione o corruzione.

Esercitiamo cautela e buon senso quando offriamo o accettiamo regali od ospitalità.

6.4 Conflitti di interesse

Ci impegniamo a prevenire, gestire e risolvere i conflitti di interesse.

Un conflitto di interesse si verifica quando gli interessi personali sono (o potrebbero essere) in conflitto o sono (o potrebbero) interferire con un interesse di Aliaxis. Un interesse personale può essere finanziario o non finanziario, a vantaggio nostro o di un familiare o un collaboratore.

Dobbiamo assicurarci che le nostre attività personali non siano in conflitto con gli interessi delle società Aliaxis e di agire sempre in modo obiettivo, trasparente, equo e nell'interesse di Aliaxis.

Aliaxis mira a prevenire i conflitti di interesse e, se si presentano, ad affrontarli in modo etico e responsabile, al fine di mitigare i rischi correlati e proteggere gli interessi del Gruppo e delle sue società.

Il Personale Aliaxis deve divulgare qualsiasi conflitto di interesse, effettivo o potenziale, in conformità con la nostra **Policy sui conflitti di interesse**.

6.5 Conformità commerciale

Ci impegniamo a rispettare le leggi e le normative sulla conformità commerciale.

Ciò include le norme che disciplinano le sanzioni economiche e finanziarie e i controlli sul commercio, come gli embarghi e le restrizioni sull'importazione e l'esportazione di beni e servizi oltre i confini nazionali. Svolgiamo le nostre attività commerciali in conformità con tali leggi e normative applicabili.

Non conduciamo affari non autorizzati con Paesi, regioni, governi o Partner commerciali soggetti a embarghi commerciali o sanzioni economiche o finanziarie.

Aliaxis ha implementato una **Policy sulla conformità commerciale** per fornire indicazioni in questo contesto e garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti commerciali.

6.6 Antiriciclaggio di denaro

Adottiamo misure per evitare di essere utilizzati per scopi di riciclaggio di denaro.

Il riciclaggio di denaro è il processo con cui i fondi generati mediante attività criminali vengono fatti passare attraverso attività legittime per nascondere la loro vera origine.

Aliaxis vieta severamente al Personale Aliaxis di prendere parte al riciclaggio di denaro.

Adottiamo misure per prevenire il rischio di essere utilizzati dai criminali per attività di riciclaggio di denaro.

6.7 Divieto di abuso di mercato

Vietiamo la divulgazione illegale di informazioni privilegiate e la negoziazione di tali informazioni.

Nel corso del nostro lavoro, potremmo venire a conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche su Aliaxis o su una società quotata in borsa con cui conduciamo affari. Tali informazioni devono essere mantenute riservate e non devono essere utilizzate per effettuare transazioni in titoli correlati.

Al Personale Aliaxis è proibito interferire con il libero ed equo funzionamento del mercato, ad esempio diffondendo o trasmettendo informazioni riservate, fuorvianti o false su una società quotata in borsa.

Aliaxis ha implementato una **Policy sugli abusi di mercato** per prevenire tali condotte illecite e adempiere ai propri obblighi in questo contesto.

6.8 Protezione della privacy e dei dati

Proteggiamo la privacy e i dati personali.

Aliaxis prende sul serio la responsabilità e l'obbligo di gestire i dati personali del proprio Personale, dei Partner commerciali e delle parti interessate in modo legale, professionale ed etico. Proteggendo i loro dati personali, dimostriamo il nostro impegno a rispettare la loro privacy.

Raccogliamo, utilizziamo, trattiamo e conserviamo solo dati e informazioni personali necessari per scopi aziendali legittimi. Lo facciamo in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili in materia di privacy e protezione dei dati.

Aliaxis ha implementato un'**Informativa sulla privacy** per fornire indicazioni su quanto sopra.

6.9 Registri accurati e prevenzione delle frodi

Manteniamo registri aziendali e finanziari accurati.

Ci impegniamo a preparare i registri finanziari con cura e onestà, in conformità alle leggi e ai principi contabili applicabili. Ciò include, ad esempio, libri contabili, rendiconti finanziari, note spese, dichiarazioni di affidabilità e domande di registrazione.

Aliaxis applica la tolleranza zero verso rendiconti commerciali o finanziari falsi o fuorvianti. Le operazioni non divulgate o non registrate, come i conti in nero, sono severamente vietate. Adottiamo misure per rilevare, prevenire e rispondere alle frodi.

7. Il nostro impegno a proteggere i nostri beni

7.1 Proprietà intellettuale

Proteggiamo la proprietà intellettuale.

La proprietà intellettuale include, tra gli altri, brevetti, marchi commerciali, progetti, copyright, segreti commerciali, e ricerca e sviluppo (come idee, disegni, campioni, modelli, know-how e appunti).

Tutti i diritti di proprietà intellettuale generati dal Personale Aliaxis nell'ambito del suo lavoro appartengono ad Aliaxis.

Proteggere la proprietà intellettuale di Aliaxis è fondamentale per salvaguardare il valore, lo sviluppo e il futuro del nostro Gruppo e del nostro Personale. La proprietà intellettuale può essere utilizzata solo per scopi aziendali legittimi e per lo svolgimento delle nostre attività commerciali.

Inoltre, siamo responsabili del rispetto e della protezione della proprietà intellettuale dei nostri Partner commerciali nello svolgimento delle nostre attività.

Aliaxis ha implementato una **Policy sulla proprietà intellettuale** che fornisce ulteriori indicazioni in merito.

7.2 Informazioni riservate

Proteggiamo le informazioni riservate.

Le informazioni riservate sono tutte le informazioni che non sono disponibili al pubblico o che non sono state pubblicate o ampiamente diffuse. Ciò include informazioni non pubbliche su Aliaxis e alcune informazioni sui nostri Partner commerciali.

Il Personale Aliaxis può essere a conoscenza di informazioni riservate e proprietarie sui prodotti, servizi e attività del Gruppo e dei suoi Partner commerciali. Queste informazioni sono fondamentali per il successo di Aliaxis e devono essere protette.

Di norma, manteniamo la riservatezza delle informazioni a noi affidate nel corso dell'attività. Compriamo ogni ragionevole sforzo per salvaguardare le informazioni riservate in nostro possesso, ci asteniamo dal condividerle con terze parti, le proteggiamo dalla divulgazione involontaria e rispettiamo gli obblighi di non divulgazione imposti da Aliaxis o dai suoi Partner commerciali.

7.3 Proprietà fisica

Ci prendiamo cura dei beni di Aliaxis e li proteggiamo.

Aliaxis affida al proprio Personale proprietà e risorse fisiche che ci aiutano a svolgere il nostro lavoro.

Ciò include, tra gli altri, gli edifici in cui lavoriamo, le attrezzature e i materiali con cui lavoriamo, ma anche l'inventario, i veicoli, i computer e i dispositivi mobili che utilizziamo per condurre le nostre attività commerciali, e dobbiamo proteggerli da danni, perdite, furti e usi impropri.

8. Formazione, segnalazione & violazioni

8.1 Formazione

Ci impegniamo a formare il nostro Personale.

Aliaxis fornisce una formazione regolare al proprio Personale in merito al Codice e ai nostri obblighi normativi (tra cui leggi sulla concorrenza, anticoncussione e anticorruzione, privacy, ecc.) per migliorare il know-how e le competenze del Personale, e per garantire che gli impegni di Aliaxis siano ben chiari e rispettati dal Personale Aliaxis.

8.2 Segnalazione

Incoraggiamo il nostro Personale a segnalare eventuali preoccupazioni.

Aliaxis apprezza l'onestà, l'integrità e gli sforzi compiuti dal proprio Personale per proteggere le società Aliaxis, il Personale Aliaxis e il Gruppo.

Ognuno di noi è tenuto a segnalare immediatamente qualsiasi violazione (anche sospetta) di leggi, regolamenti o policy interne. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la segnalazione di qualsiasi violazione del presente Codice.

Aliaxis mette a disposizione canali sicuri e riservati per segnalare le preoccupazioni internamente, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, tramite i responsabili e il Canale di vigilanza globale.

La nostra **Policy sulla segnalazione** fornisce ulteriori indicazioni in merito.

Aliaxis protegge da qualsiasi forma di discriminazione o ritorsione i membri del proprio Personale che segnalano preoccupazioni o condotte illecite in buona fede.

Segnalando una cattiva condotta, state facendo la cosa giusta!

8.3 Violazioni

Aliaxis affronterà seriamente qualsiasi caso di (sospetta) violazione del Codice.

Qualsiasi Persona Aliaxis che violi il Codice, o qualsiasi policy, procedura o regola interna a cui si fa riferimento nel Codice, può essere soggetta ad azioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto.

A seconda delle circostanze, Aliaxis può anche segnalarla alle autorità normative e/o penali competenti, tenendo conto delle leggi locali e delle regole interne applicabili.



Hai individuato una cattiva condotta o una violazione sul lavoro?
Chiarisci la questione...

...se ritieni che sia in corso una frode, un abuso o qualsiasi altra cattiva condotta sul posto di lavoro.
In Aliaxis, ci aspettiamo che tutti i dipendenti rispettino le leggi applicabili e le policy del Gruppo.

Canale di vigilanza globale
(disponibile in forma anonima)



Modulo online
tramite il codice QR
o alixis.com/alert
E-mail: alert@alixis.com

Ulteriori informazioni sulla nostra Policy sulla segnalazione delle irregolarità sono disponibili nell'intranet per l'Etica e la Conformità



Aliaxis Holdings SA
Av. Arnaud Fraiteur 23/15
1050 • Bruxelles • Belgio
Tel.: +32 2 775 50 50 • info@aliaxis.com
www.aliaxis.com

