



Code of Ethics



Version n° 3 – July 14th, 2023

APPLICATION

This Policy applies worldwide to all businesses in which the Group has an interest of more than 50% (each an "**Aliaxis Company**" and together "**Aliaxis**" or the "**Group**").

Within the framework of its corporate legal independence, each Aliaxis Company is required to implement this policy in its respective organization.

EXECUTIVE SUMMARY

This Code of Ethics outlines Aliaxis' approach and commitments on ethics & compliance. It defines how we operate and what we stand for.

Contents

1. Scope and use of this Code	04
2. Our commitment to our people	05
3. Our commitment to sustainability	08
4. Our commitment to comply with the law	09
5. Our commitment to protect our assets	11
6. Training, reporting & violations	12

1. Scope and use of this code

1.1 Our People

This Code of Ethics (hereinafter the **"Code"**) outlines Aliaxis standards of ethics and our commitments towards:

- employees, officers, directors, interns, or volunteers, whether working full time or part time for an Aliaxis Company („collectively **"Aliaxis People"** and individually an **"Aliaxis Person"**); and
- all customers, vendors, contractors and other business partners of Aliaxis (**"Business Partners"**).

The Code is the foundation for our policies and procedures. Each of these policies and procedures provide more accurate details on specific topics.

All our policies and procedures can be found on our Ethics & Compliance intranet.

As an Aliaxis Person, your individual actions influence the way we are perceived as a Group. You are required to comply with this Code, as it will help you to make the right decisions in your daily activities and contribute to our ethics and compliance culture.

If you have doubts, ask yourself:

- Which solution is best aligned with our purpose and behaviours (see **Section 2** above)?
- Which solution complies with:
 - Applicable laws and regulations?
 - Our policies and procedures?
 - Ethical conduct founded on honesty, integrity and transparency?

Remember that, in case of doubt, you can always find support and guidance from your manager, HR and legal teams.

1.2 Our suppliers

We are committed to promoting our behaviours and engagements as described in this Code.

We therefore require our suppliers to adhere to these principles which are embedded in our **Supplier Code of Conduct**.

2. Our commitment to our people

2.1 Human rights

We protect and promote human rights.

Our respect for human rights is fundamental to the way we manage our business.

Human rights are fundamental rights and freedoms that all people are entitled to, regardless of gender, color, belief, ancestry, ethnic or national origin, sexual orientation, age, disability, union or political opinion, family status, or any other classification.

Aliaxis is committed to protecting and promoting human rights and condemns any form of human rights abuse.

We support the rights expressed in the Universal Declaration of Human Rights, and the principles concerning fundamental rights as set out in the Declaration of the International Labour Organization on the Fundamental Principles and Rights at Work.

Every member of Aliaxis People and of our Business Partners must be treated with dignity and respect.

2.2 Health and safety

We protect our people's health and safety.

Aliaxis is committed to promoting the physical and mental wellbeing in the workplace, ensuring that our operations are safe for our people, and preventing work related injury and illness.

This commitment extends not only to our People, but also to suppliers, visitors on our sites and all communities impacted by our activities.

We have the goal to be a world-class safety leader, with ambitious targets as we know nothing is more important than providing a safe work environment.

Here are our **Go for Zero Principles**:

1. Compliance with laws and regulations governing workplace safety and health is the minimum for us
2. Operating responsibly is the only way for us to be financially successful in the longer term
3. Health & Safety and Environment Sustainability ("HSE") is a line management responsibility, and HSE results are an indicator of leadership
4. Excellence in HSE requires a proactive and collaborative approach
5. Robust management of risks & impacts requires a management system approach
6. We can positively impact HSE beyond our own operations, up and down our value chain
7. One incident is one too many – we are going for zero harm

The above principles are embedded in our **Global Labour Standards Policy** and our **Health, Safety, and Environmental Sustainability Policy**.

2.3 Fair working hours and remuneration

We offer fair working hours and compensation to our people.

Aliaxis People are a key factor of the reputation, success and growth of the Group.

Aliaxis is committed to creating fair working conditions for our People. This includes, among others, paying adequate and equal remuneration for equal work or work of equal value, avoiding excessive working hours, and developing flexible solutions that promote a sound work-life balance.

Aliaxis establishes working and compensation conditions that are in line with labour laws, regulations and market practices applicable in the relevant jurisdictions and sectors of employment, including in relation to minimal wages.

The above principles are embedded in our **Global Labour Standards Policy**.

2.4 No child, forced or compulsory labour

We prohibit child, forced or compulsory labour.

Aliaxis strictly prohibits all forms of child labour and forced or compulsory labour, including but not limited to servitude, human trafficking, slavery, bonded or forced prison labour.

We promote and respect these principles by implementing controls and measures aimed at ensuring that child labour or forced or compulsory labour is not taking place anywhere within Aliaxis or its supply chain.

The above principles are embedded in our **Global Labour Standards Policy**.

2.5 Diversity, equity and inclusion

We promote diversity, equity and inclusion.

Diversity and inclusion are a source of strength for Aliaxis.

We are convinced that the diversity of our workforce, markets and stakeholders benefits our People's wellbeing and Aliaxis' business growth and performance.

We encourage and support diversity and inclusion at all levels of the Group by providing equal opportunities, respect and trust to all Aliaxis People (see below **4.6** and **4.7**).

The above principles are embedded in our **Diversity, Equity and Inclusion Policy**.

2.6 No discrimination

We provide equal opportunities and treatment to our people.

The fair and equitable treatment of Aliaxis People, Business Partners and any other persons is critical to fulfilling Aliaxis' purpose and behaviours.

We believe that employment and career development decisions must be based only on the merits; we respect the rights, culture, diversity and dignity of all our people, and do not consider any of those to treat them differently.

Aliaxis is committed to offering all its people equal opportunities with respect to – but not limited to – practices and policies on hiring, compensation, training, development and promotion.

We conduct our business without discrimination on age, disability (physical or mental), medical condition, gender (including gender identity, fluidity, transition, or expression), nationality, ethnic background, or ethnic origin, religious or political beliefs, sex (including sexual orientation), pregnancy (including childbirth, breastfeeding), parental leave, maternity leave, and paternity leave, social origin, military service, family or marital status, or any other protected ground (characteristic or activity) of discrimination under applicable law. We adopt an inclusive and meritocratic approach, basing our decisions only on objective factors like skills, qualifications, performance and business needs.

Aliaxis does not tolerate and responds seriously to any form of discrimination, including but not limited to discrimination based on any of the above classifications.

These principles are embedded in our **Global Labour Standards Policy**.

2.7 No harassment

We do not tolerate any form of harassment.

Aliaxis has zero-tolerance towards and strictly prohibits any form of harassment in the workplace.

Harassment can be defined as any conduct that creates an intimidating, hostile or offensive work environment.

Harassment can be verbal, physical, visual or sexual in nature. It includes but is not limited to intimidation, threats, bullying, slurs or derogatory comments, sharing offensive material, or making offensive or suggestive jokes or comments, including unwelcome sexual requests, advances or touching.

The above principles are embedded in our **Global Labour Standards Policy**.

2.8 Freedom of association and right to collective bargaining

We protect our people's rights to freedom of association and to collective bargaining.

All Aliaxis People benefit from freedom of association and are entitled to form and join trade unions. They also have the right to engage in collective bargaining.

The above principles are embedded in our **Global Labour Standards Policy**.

3. Our commitment to sustainability

Aliaxis' purpose is to bring solutions to the world's water challenges and accelerate the transition to clean energy.

Our Environmental, Social, and Governance program ("**ESG**") helps us to:

- **E:** protect the environment with climate resilient solutions and live up to our commitment to reduce our environmental footprint
- **S:** embrace social issues and make a lasting positive impact for a better society
- **G:** ensure the right decisions are taken at all levels of the organization, including through Aliaxis' leadership teams, policies and processes, by embedding sustainability in everything we do

3.1 Environment

We comply with all applicable environmental laws, rules, regulations. Furthermore, we are committed to reducing waste, the use of energy, preserving water, and increasing our efforts to decarbonize our operations and make our production circular.

These principles are notably embedded in the following policies and standards:

- **Health, Safety and Environmental Sustainability Policy**
- **Energy and Green House Gases Standard**
- **Waste Management Standard**

This list is evolving as Aliaxis is committed to adopting further policies to provide strong foundations to its commitment to sustainability.

3.2 Social

We are committed to dedicating our activities to improving water access for local communities in the regions in which we operate.

We are committed to our people (see [Section 4](#) above) and empower our teams to make a positive impact on local communities through various programs.

3.3 Governance

We are committed to doing business with integrity and high compliance standards (see also [Section 6](#) below). Additionally, we are committed to embedding ethics in every process of our value chain.

4. Our commitment to comply with the law

4.1 Compliance and business ethics

We conduct all our activities in compliance with all applicable laws and regulations.

Compliance is part of our license to do business.

We are committed to dealing fairly and honestly with our People, Business Partners and competitors. We behave in an ethical manner and do not take unfair advantage through manipulation, concealment, abuse of privileged information, misrepresentation of material facts, or any other unfair business practice.

Our culture of compliance and integrity is supported and enforced by all Aliaxis Companies and members of management. Any conflict between local laws and regulations and this Code of Ethics should be brought to the attention of the legal department.

Each of us is responsible for complying with applicable laws and internal policies, nurturing and perpetuating our high ethical standards throughout our activities.

4.2 Fair competition

We are committed to compete fairly.

Competition and antitrust laws and regulations protect enterprises and consumers by safeguarding fair competition.

Aliaxis competes in global markets based on the good reputation and quality of its products and services. We always conduct our business honestly and fairly.

Aliaxis strictly prohibits engaging in anti-competitive practices. This includes but is not limited to aligning prices or allocating markets with competitors, restricting output, rigging bids, or coercing Business Partners.

Aliaxis implemented a **Competition Law Policy** to prevent unlawful conduct in this context.

4.3 Anti-bribery and corruption

We are committed to fighting bribery and corruption.

We operate a zero-tolerance policy towards bribery and corruption events or attempts in all business dealings and transactions. Local custom and practice, or absence of local regulation, are never a justification for departing from such zero-tolerance policy and our commitment to fight corruption.

Facilitation payments, which consist of small unofficial payments made to expedite or secure routine governmental action, are also prohibited, no matter if they are allowed by local laws.

Aliaxis implemented an **Anti-Bribery and Corruption Policy** designed to prevent, detect and report any event of bribery or corruption.

We exercise caution and good judgment when offering or accepting gifts or hospitality.

4.4 Conflicts of interest

We are committed to preventing, managing and resolving conflicts of interest.

A conflict of interests arises where personal interests (could) conflict or interfere with an Aliaxis interest. A personal interest may be financial or non-financial, for ourselves or a family member or associate.

We must ensure that our personal activities do not conflict with the interests of Aliaxis Companies and that we always act objectively, transparently, fairly, and in the interest of Aliaxis.

Aliaxis aims to prevent conflicts of interest, and, if they arise, to deal with them in an ethical and responsible way, in order to mitigate related risks and protect the interests of the Group and its companies.

Aliaxis People must disclose any actual or potential conflict of interest, in accordance with our **Conflicts of Interest Policy**.

4.5 Trade compliance

We are committed to complying with trade compliance laws and regulations.

This includes rules governing economic and financial sanctions and trade controls, such as embargoes and restrictions on the import and export of goods and services across national borders. We operate our business activities in accordance with such applicable laws and regulations.

We do not conduct unauthorized business with countries, regions, governments or Business Partners that are subject to trade embargoes or economic or financial sanctions.

Aliaxis implemented a **Trade Compliance Policy** to provide guidance in this context and ensure we comply with trade related laws and regulations.

4.6 Anti-money laundering

We take measures to avoid being used for money laundering purposes.

Money laundering is the process where funds generated through criminal activity are moved through legitimate businesses to hide their criminal origin.

Aliaxis strictly prohibits Aliaxis People from participating in money laundering.

We take measures to prevent the risk of being used by criminals for money laundering purposes.

4.7 Prohibition of market abuse

We prohibit disclosing unlawfully inside information and trading on such information.

In the course of our work, we may learn material non-public information about Aliaxis or a publicly traded company with which we conduct business. Such information must be kept confidential and not be used for transacting in related securities.

Aliaxis People are prohibited from interfering with the free and fair operation of the market, e.g., by disseminating or transmitting confidential, misleading or false information on a listed company.

Aliaxis implemented a **Market Abuse Policy** to prevent any such unlawful conduct and comply with its own obligations in this context.

4.8 Privacy and data protection

We protect privacy and personal data.

Aliaxis takes seriously its responsibility and obligation to handle the personal data of its People, Business Partners and stakeholders, in a lawful, professional and ethical way. By protecting their personal data, we demonstrate our commitment to respect their privacy.

We only collect, use, process and store personal data and information that is necessary for legitimate business purposes. We do so in accordance with applicable privacy and data protection laws and regulations.

Aliaxis implemented a **Privacy Policy** to provide guidance on the above.

4.9 Accurate records and prevention of fraud

We maintain accurate business and financial records.

We are committed to preparing financial records with care and honesty, in compliance with applicable laws and accounting principles. This includes, for instance, account books, financial reports, expense reports, disclosure statements, and regulatory filings.

Aliaxis has zero-tolerance towards false or misleading business or financial statements. Undisclosed or unrecorded operation such as off- book accounts are strictly prohibited. We take measures to detect, prevent, and respond to fraud.

5. Our commitment to protect our assets

5.1 Intellectual property

We protect intellectual property.

Intellectual property includes, among others, patents, trademarks, designs, copyrights, trade secrets, and research and development – such as ideas, drawings, samples, models, know-how and notes.

All intellectual property rights generated by Aliaxis People within the scope of their work belong to Aliaxis.

Protecting Aliaxis' intellectual property is crucial to safeguard the value, development and future of our Group and our People. Such intellectual property can only be used for legitimate business purposes and for the performance of our business activities.

In addition, we are responsible for respecting and protecting the intellectual property of our Business Partners in the conduct of our activities.

Aliaxis implemented an **Intellectual Property Policy** providing further guidance on the matter.

5.2 Confidential information

We protect confidential information.

Confidential information is any information that is not available to the public or has not been published or widely disseminated. This includes non-public information about Aliaxis as well as certain information about our Business Partners.

Aliaxis People may have knowledge of confidential and proprietary information about the products, services and business of the Group and its Business Partners. This information is vital to Aliaxis' success and must be protected.

We maintain, as a rule, the confidentiality of the information entrusted to us within the course of business. We take all reasonable efforts to safeguard confidential information in our possession, refrain from sharing it with third parties, protect it from inadvertent disclosure, and comply with non-disclosure obligations imposed by Aliaxis or its Business Partners.

5.3 Physical property

We care for and protect the assets of Aliaxis.

Aliaxis entrusts its People with physical property and resources to help us do our jobs.

This includes, among others, the buildings we work in, the equipment and materials we work with, but also the inventory, vehicles, computers and mobile devices we use.

We use them to conduct our business activities and must protect them from damage, loss, theft and misuse.

6. Training, reporting & violations

6.1 Training

We are committed to training our People.

Aliaxis provides regular training to its People regarding the Code and our regulatory obligations (including competition law, anti-bribery and corruption, privacy, etc.) to improve our People's know-how and competences and to ensure that Aliaxis' commitments are well understood and followed by Aliaxis People.

6.2 Reporting

We encourage our People to report any concerns.

Aliaxis values honesty, integrity, and efforts made by its People to protect Aliaxis Companies, Aliaxis People and the Group.

Each of us is required to report immediately any (even suspected) violation of laws, regulations or internal policies. This includes but is not limited to reporting any violation of this Code.

Aliaxis provides secure and confidential channels to report concerns internally, including but not limited via managers and the Global Alert Channel.

Our **Whistleblowing Policy** provides additional guidance on the matter.

Aliaxis protects member of its People, who reports concerns or misconduct in good faith, from any form of discrimination or retaliation.

By reporting a misconduct, you are doing the right thing!

6.3 Violations

Aliaxis will deal with any instance of (suspected) violations of the Code seriously.

Any Aliaxis Person who violates the Code or any internal policy, procedure or rule referred to in the Code may be subject to disciplinary action, up to and including termination of employment or contract.

Depending on the circumstances, Aliaxis may also refer them to competent regulatory and/or criminal authorities, taking into account applicable local laws and internal rules.



See misconduct or violations at work?

Shed some light on it ...

...if you believe there is a fraud, abuse or any other misconduct in the workplace. At Aliaxis, we expect all employees to comply with the applicable laws and group policies.

Global Alert Channel
(available anonymously)



Online form
via the QR Code
or aliaxis.com/alert
Email: alert@aliaxis.com

More information on our Whistleblowing policy available on the Ethics and Compliance Intranet



Aliaxis Holdings SA

Av. Arnaud Fraiteur 15/23

1050 • Brussels • Belgium

T: +32 2 775 50 50 • info@aliaxis.com

www.aliaxis.com



Charte éthique



CHAMP D'APPLICATION

La présente Politique s'applique dans le monde entier à toutes les entreprises dans lesquelles le Groupe détient une participation de plus de 50 % (désignées individuellement par le terme « **Société Aliaxis** » et conjointement par « **Aliaxis** » ou le « **Groupe** »).

Dans le cadre de son indépendance juridique d'entreprise, toute Société Aliaxis est tenue de mettre en œuvre la présente politique dans son organisation respective.

RÉSUMÉ

La présente Charte éthique décrit l'approche et les engagements d'Aliaxis en matière d'éthique et de conformité. Elle définit notre mode de fonctionnement et ce que nous défendons.

Contenu

1. Portée et utilisation de la présente charte	04
2. Notre engagement envers nos Collaborateurs	05
3. Notre engagement envers le développement durable	08
4. Notre engagement à respecter la loi	09
5. Notre engagement à protéger nos actifs	12
6. Formation, signalement et violations	13

1. Portée et utilisation de la présente charte

1.1 Nos collaborateurs

La présente Charte éthique (ci-après la « **Charte** ») décrit les normes éthiques d'Aliaxis et nos engagements envers :

- les employés, les dirigeants, les administrateurs, les stagiaires ou les bénévoles, qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel pour une Société Aliaxis (« collectivement les « **Collaborateurs d'Aliaxis** » et individuellement un « **Collaborateur d'Aliaxis** ») et tous les clients, fournisseurs, sous-traitants et autres partenaires commerciaux d'Aliaxis (« **Partenaires commerciaux** »).

La Charte est le fondement de nos politiques et procédures. Chacune de ces politiques et procédures fournit des détails plus précis sur des sujets spécifiques.

Toutes nos politiques et procédures sont disponibles sur notre intranet Éthique et conformité.

En tant que Collaborateur d'Aliaxis, vos actions individuelles influencent la façon dont nous sommes perçus en tant que Groupe. Vous êtes tenu de respecter cette Charte, car elle vous aidera à prendre les bonnes décisions dans vos activités quotidiennes et à contribuer à notre culture d'éthique et de conformité.

En cas de doute, posez-vous les questions suivantes :

- Quelle solution correspond le mieux à notre mission et à nos valeurs (voir la **section 2** ci-dessus) ?
- Quelle solution est conforme :
 - aux lois et réglementations applicables ?
 - à nos politiques et procédures ?
 - à une conduite éthique fondée sur l'honnêteté, l'intégrité et la transparence ?

N'oubliez pas qu'en cas de doute, vous pouvez toujours demander l'aide et les conseils de votre responsable, des ressources humaines et des équipes juridiques.

1.2 Nos fournisseurs

Nous nous engageons à promouvoir nos valeurs et nos engagements tels que décrits dans la présente Charte.

Par conséquent, nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils adhèrent aux principes qui sont intégrés à notre **Code de conduite des fournisseurs**.

2. Notre engagement envers nos Collaborateurs

2.1 Droits de l'homme / Droits de la personne

Nous protégeons et promouvons les droits de l'homme / droits de la personne.

Notre respect des droits de l'homme / droits de la personne est fondamental dans la façon dont nous gérons notre entreprise.

Les droits de l'homme / droits de la personne sont des droits et libertés fondamentaux auxquels toutes les personnes ont droit, indépendamment du genre, de la couleur, des croyances, de l'ascendance, de l'origine ethnique ou nationale, de l'orientation sexuelle, de l'âge, du handicap, de l'appartenance syndicale ou de l'opinion politique, de la situation familiale ou de toute autre classification.

Aliaxis s'engage à protéger et à promouvoir les droits de l'homme / droits de la personne et condamne toute forme d'abus de ces droits.

Nous soutenons les droits exprimés dans la Déclaration Universelle des Droits de l'homme / Droits de la personne et les principes concernant les droits fondamentaux tels qu'énoncés dans la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail sur les principes et droits fondamentaux au travail.

Chaque Collaborateur d'Aliaxis et membre de nos Partenaires commerciaux doit être traité avec dignité et respect.

2.2 Santé et sécurité

Nous protégeons la santé et la sécurité de nos Collaborateurs.

Aliaxis s'engage à promouvoir le bien-être physique et mental sur les lieux de travail, à s'assurer que nos opérations sont sécuritaires pour nos Collaborateurs et à prévenir les blessures et les maladies liées au travail.

Cet engagement s'étend non seulement à nos Collaborateurs, mais également aux fournisseurs, aux visiteurs de nos sites et à toutes les communautés touchées par nos activités.

Nous avons pour objectif d'être un leader mondial en matière de sécurité, avec des objectifs ambitieux, car nous savons que rien n'est plus important que de fournir un environnement de travail sûr.

Voici nos principes « **Allons à zéro blessure** » :

1. Le respect des lois et réglementations régissant la sécurité et la santé sur le lieu de travail est une condition minimale
2. Travailler de manière responsable est le seul moyen pour nous d'atteindre la réussite financière sur le long terme
3. La santé, la sécurité et le développement durable (« SSD ») est une responsabilité hiérarchique, et les résultats SSD sont un indicateur de leadership
4. L'excellence en matière de SSD nécessite une démarche proactive et collaborative
5. Une gestion robuste des risques et des impacts nécessite une démarche fondée sur un système de management
6. Nous pouvons avoir un impact positif sur les SSD au- delà de nos propres opérations, de haut en bas de notre chaîne de valeur
7. Un incident, c'est un de trop. Nous visons le zéro dommage

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre **Politique relative aux normes du travail** et notre **Politique de santé, de sécurité et de développement durable**.

2.3 Des heures de travail et une rémunération équitables

Nous offrons des heures de travail et une rémunération équitables à nos Collaborateurs.

Les Collaborateurs d'Aliaxis sont un facteur clé de la réputation, de la réussite et de la croissance du Groupe.

Aliaxis s'engage à créer des conditions de travail équitables pour ses Collaborateurs. Il s'agit, entre autres, de payer une rémunération adéquate et égale pour un travail égal ou un travail de valeur égale, d'éviter des heures de travail excessives et de développer des solutions flexibles qui favorisent un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée.

Aliaxis établit des conditions de travail et de rémunération conformes aux lois, réglementations et pratiques du marché du travail applicables dans les juridictions et secteurs d'emploi concernés, y compris en ce qui a trait au salaire minimum.

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre **Politique relative aux normes du travail**.

2.4 Aucun travail des enfants ni de travail forcé ou obligatoire

Nous interdisons le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire.

Aliaxis interdit strictement toutes les formes de travail des enfants et de travail forcé ou obligatoire, y compris notamment la servitude, la traite des êtres humains, l'esclavage, le travail forcé ou le travail carcéral forcé.

Nous promouvons et respectons ces principes en mettant en œuvre des contrôles et des mesures visant à garantir que le travail des enfants ou le travail forcé ou obligatoire n'a lieu nulle part au sein d'Aliaxis ou de sa chaîne d'approvisionnement.

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre **Politique relative aux normes du travail**.

2.5 Diversité, équité et inclusion

Nous promouvons la diversité, l'équité et l'inclusion

La diversité et l'inclusion sont une force pour Aliaxis.

Nous sommes convaincus que la diversité de notre main-d'œuvre, de nos marchés et de nos parties prenantes profite au bien-être de nos Collaborateurs ainsi qu'à la croissance et aux performances commerciales d'Aliaxis.

Nous encourageons et soutenons la diversité et l'inclusion à tous les niveaux du Groupe en offrant l'égalité des chances, le respect et la confiance à tous les Collaborateurs d'Aliaxis (voir ci-dessous **4.6** et **4.7**).

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre Politique de diversité, d'équité et d'inclusion.

2.6 Pas de discrimination

Nous offrons une égalité des chances et de traitement à nos Collaborateurs.

Le traitement juste et équitable des Collaborateurs d'Aliaxis, des Partenaires commerciaux et de toute autre personne est essentiel pour atteindre la mission et les valeurs d'Aliaxis.

Nous pensons que les décisions en matière d'emploi et d'évolution de carrière doivent être fondées uniquement sur le mérite. Nous respectons les droits, la culture, la diversité et la dignité de tous nos Collaborateurs, et nous n'utilisons aucun de ces critères pour les traiter différemment.

Aliaxis s'engage à offrir à tous ses Collaborateurs l'égalité des chances en ce qui concerne notamment les pratiques et les politiques en matière d'embauche, de rémunération, de formation, de développement et de promotion.

Nous menons nos activités sans discrimination en fonction de l'âge, du handicap (physique ou mental), de l'état de santé, du genre (y compris l'identité de genre, la fluidité, la transition, ou l'expression), la nationalité, l'origine ethnique, les convictions religieuses ou politiques, le sexe (y compris l'orientation sexuelle), la grossesse (y compris l'accouchement, l'allaitement), le congé parental, le congé de maternité et le congé de paternité, l'origine sociale, le service militaire, la situation familiale ou matrimoniale, ou tout autre motif protégé (caractéristique ou activité) de discrimination en vertu de la loi applicable. Nous adoptons une approche inclusive et méritocratique, en fondant nos décisions uniquement sur des facteurs objectifs tels que les compétences, les qualifications, la performance et les besoins du Groupe.

Aliaxis ne tolère aucune forme de discrimination et y répond sérieusement, y compris notamment la discrimination basée sur l'une des classifications ci-dessus.

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre **Politique relative aux normes du travail**.

2.7 Pas de harcèlement

Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement.

Aliaxis ne tolère aucune forme de harcèlement sur les lieux de travail et interdit strictement toute forme de harcèlement.

Le harcèlement peut être défini comme tout comportement qui crée un environnement de travail intimidant, hostile ou offensant.

Le harcèlement peut être verbal, physique, visuel ou sexuel. Cela comprend notamment les menaces, l'intimidation, les insultes ou les commentaires désobligeants, le partage de ressources offensantes, ou la formulation de blagues ou de commentaires offensants ou suggestifs, y compris les demandes, avances ou attouchements sexuels importuns.

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre **Politique relative aux normes du travail**.

2.8 Liberté d'association et droit à la négociation collective

Nous protégeons les droits de nos Collaborateurs à la liberté d'association et à la négociation collective.

Tous les Collaborateurs d'Aliaxis bénéficient de la liberté d'association et ont le droit de former et de rejoindre des syndicats. Ils ont également le droit de s'engager dans une négociation collective.

Les principes ci-dessus sont intégrés à notre **Politique relative aux normes du travail**.

3. Notre engagement envers le développement durable

La mission d'Aliaxis est d'apporter des solutions aux défis mondiaux en matière d'eau et d'accélérer la transition vers une énergie propre.

Notre programme environnemental, social et de gouvernance (« **ESG** ») nous aide à :

- **E** : protéger l'environnement avec des solutions résistantes aux changements climatiques et respecter notre engagement à réduire notre empreinte environnementale
- **S** : adresser les questions sociales et créer un impact positif durable pour une société meilleure
- **G** : veiller à ce que les bonnes décisions soient prises à tous les niveaux de l'organisation, y compris par le biais des équipes de direction, des politiques et des processus d'Aliaxis, en intégrant le développement durable dans tout ce que nous faisons

3.1 Environnement

Nous respectons toutes les lois et réglementations environnementales applicables. En outre, nous nous engageons à réduire nos déchets, notre consommation d'énergie, à préserver l'eau et à accroître nos efforts pour décarboniser nos activités et rendre notre production circulaire.

Ces principes sont notamment intégrés dans les politiques et normes suivantes :

- **Politique de santé, de sécurité et de développement durable de l'environnement**
- **Norme relative aux gaz à effet de serre et à l'énergie**
- **Norme de gestion des déchets**

Cette liste évolue alors qu'Aliaxis s'engage à adopter d'autres politiques pour fournir des bases solides à son engagement en faveur du développement durable.

3.2 Social

Nous nous engageons à consacrer nos activités à l'amélioration de l'accès à l'eau pour les communautés locales dans les régions où nous opérons.

Nous nous engageons envers nos Collaborateurs (voir la [section 4](#) ci-dessus) et donnons à nos équipes les moyens d'avoir un impact positif sur les communautés locales grâce à divers programmes.

3.3 Gouvernance

Nous nous engageons à conduire nos activités avec intégrité et des normes de conformité élevées (voir également la [section 6](#) ci-dessous). De plus, nous nous engageons à intégrer l'éthique dans chaque processus de notre chaîne de valeur.

4. Notre engagement à respecter la loi

4.1 Conformité et éthique professionnelle

Nous menons toutes nos activités conformément à toutes les lois et réglementations applicables.

La conformité fait partie de notre licence d'exploitation.

Nous nous engageons à traiter nos Collaborateurs, nos Partenaires commerciaux et nos concurrents de manière juste et honnête. Nous nous comportons de manière éthique et ne tirons pas d'avantages déloyaux par la manipulation, la dissimulation, l'abus d'informations privilégiées, les fausses déclarations de faits importants ou toute autre pratique commerciale déloyale.

Notre culture de conformité et d'intégrité est soutenue et appliquée par toutes les Sociétés Aliaxis et tous les membres de la direction. Tout conflit entre les lois et réglementations locales et la présente Charte éthique doit être porté à l'attention du service juridique.

Chacun d'entre nous est tenu de se conformer aux lois applicables et politiques internes, d'entretenir et de perpétuer nos normes éthiques élevées tout au long de nos activités.

4.2 Concurrence loyale

Nous nous engageons à exercer une concurrence loyale.

Les lois et réglementations sur la concurrence et les ententes protègent les entreprises et les consommateurs en garantissant une concurrence loyale.

Aliaxis est en concurrence sur les marchés mondiaux en raison de la bonne réputation et de la qualité de ses produits et services. Nous menons toujours nos activités de manière honnête et équitable.

Aliaxis interdit strictement de se livrer à des pratiques anticoncurrentielles. Cela inclut notamment l'alignement des prix ou l'attribution de marchés avec des concurrents, la restriction de la production, le truquage des offres ou la contrainte des Partenaires commerciaux.

Aliaxis a mis en œuvre une **Politique relative au droit de la concurrence** pour empêcher toute conduite illégale dans ce contexte.

4.3 Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Nous nous engageons à lutter contre les pots-de-vin et la corruption.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard des actes ou tentatives de corruption dans toutes les transactions commerciales. Les coutumes et pratiques locales, ou l'absence de réglementation locale, ne constituent jamais une justification pour s'écarter de cette politique de tolérance zéro et de notre engagement à lutter contre la corruption.

Les paiements de facilitation, qui consistent en de petits paiements non officiels effectués pour accélérer ou assurer des actions gouvernementales de routine, sont également interdits, même s'ils sont autorisés par les lois locales.

Aliaxis a mis en œuvre une **Politique anti-corruption** conçue pour prévenir, détecter et signaler tout événement de corruption.

Nous faisons preuve de prudence et de discernement lorsque nous offrons ou acceptons des cadeaux ou des marques d'hospitalité.

4.4 Conflits d'intérêts

Nous nous engageons à prévenir, à gérer et à résoudre les conflits d'intérêts.

Un conflit d'intérêts survient lorsque des intérêts personnels entrent en conflit ou interfèrent (ou pourraient entrer en conflit ou interférer) avec un intérêt d'Aliaxis. Un intérêt personnel peut être financier ou non financier, pour nous-mêmes, un membre de notre famille ou un associé.

Nous devons nous assurer que nos activités personnelles ne sont pas en conflit avec les intérêts des Sociétés Aliaxis et que nous agissons toujours de manière objective, transparente, équitable et dans l'intérêt d'Aliaxis.

Aliaxis vise à prévenir les conflits d'intérêts et, s'ils surviennent, à les traiter de manière éthique et responsable, afin d'atténuer les risques associés et de protéger les intérêts du Groupe et de ses sociétés.

Les Collaborateurs d'Aliaxis doivent divulguer tout conflit d'intérêts réel ou potentiel, conformément à notre **Politique relative aux conflits d'intérêts**.

4.5 Conformité commerciale

Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations relatives à la conformité commerciale.

Cela comprend les règles régissant les sanctions économiques et financières et les contrôles commerciaux, tels que les embargos et les restrictions sur l'importation et l'exportation de biens et de services au-delà des frontières nationales. Nous opérons nos activités commerciales conformément à ces lois et réglementations applicables.

Nous ne menons pas d'activités non autorisées avec des pays, régions, gouvernements ou Partenaires commerciaux soumis à des embargos commerciaux ou à des sanctions économiques ou financières.

Aliaxis a mis en œuvre une **Politique de conformité commerciale** pour fournir des conseils dans ce contexte et s'assurer que nous respectons les lois et réglementations relatives au commerce.

4.6 Lutte contre le blanchiment d'argent

Nous prenons des mesures pour éviter d'être utilisés à des fins de blanchiment d'argent.

Le blanchiment d'argent est le processus par lequel les fonds générés par une activité criminelle sont déplacés dans des entreprises légitimes pour cacher leur origine criminelle.

Aliaxis interdit strictement aux Collaborateurs d'Aliaxis de participer à du blanchiment d'argent.

Nous prenons des mesures pour éviter le risque d'être utilisés par des criminels à des fins de blanchiment d'argent.

4.7 Interdiction des abus de marché

Nous interdisons de divulguer illégalement des informations privilégiées et de négocier sur ces informations.

Dans le cadre de notre travail, nous pouvons apprendre des informations importantes non publiques sur Aliaxis ou une société cotée en bourse avec laquelle nous faisons des affaires. Ces informations doivent rester confidentielles et ne pas être utilisées pour effectuer des transactions sur des titres connexes.

Il est interdit aux Collaborateurs d'Aliaxis d'interférer avec le fonctionnement libre et équitable du marché, par exemple, en diffusant ou en transmettant des informations confidentielles, trompeuses ou fausses sur une société cotée.

Aliaxis a mis en œuvre une **Politique relative aux abus de marché** pour empêcher ces agissements illégaux et se conformer à ses propres obligations dans ce contexte. In the course of our work, we may learn material non-public information about Aliaxis or a publicly traded company with which we conduct business. Such information must be kept confidential and not be used for transacting in related securities.

Aliaxis People are prohibited from interfering with the free and fair operation of the market, e.g., by disseminating or transmitting confidential, misleading or false information on a listed company.

Aliaxis implemented a **Market Abuse Policy** to prevent any such unlawful conduct and comply with its own obligations in this context.

4.8 Confidentialité et protection des données

Nous protégeons la vie privée et les données à caractère personnel.

Aliaxis prend au sérieux sa responsabilité et son obligation de traiter les données à caractère personnel de ses Collaborateurs, Partenaires commerciaux et parties prenantes, de manière légale, professionnelle et éthique. En protégeant leurs données à caractère personnel, nous démontrons notre engagement à respecter leur vie privée.

Nous collectons, utilisons, traitons et stockons uniquement les données et informations personnelles nécessaires à des fins commerciales légitimes. Nous le faisons conformément aux lois et réglementations applicables en matière de confidentialité et de protection des données.

Aliaxis a mis en œuvre une **Politique relative à la vie privée** pour éclairer sur ce sujet.

4.9 Registres précis et prévention de la fraude

Nous conservons des registres commerciaux et financiers précis.

Nous nous engageons à préparer les documents financiers avec soin et honnêteté, conformément aux lois et principes comptables applicables. Cela inclut, par exemple, les livres de comptes, les rapports financiers, les notes de frais, les déclarations de divulgation et les dépôts réglementaires.

Aliaxis a une tolérance zéro envers les états commerciaux ou financiers faux ou trompeurs. Les opérations non divulguées ou non enregistrées telles que les comptes hors livres sont strictement interdites. Nous prenons des mesures pour détecter, prévenir et répondre à la fraude.

5. Notre engagement à protéger nos actifs

5.1 Propriété intellectuelle

Nous protégeons la propriété intellectuelle.

La propriété intellectuelle comprend, entre autres, les brevets, les marques de commerce, les dessins, les droits d'auteur, les secrets commerciaux et la recherche et le développement, comme les idées, les dessins, les échantillons, les modèles, le savoir-faire et les notes.

Tous les droits de propriété intellectuelle générés par les Collaborateurs d'Aliaxis dans le cadre de leur travail appartiennent à Aliaxis.

La protection de la propriété intellectuelle d'Aliaxis est cruciale pour protéger la valeur, le développement et l'avenir de notre Groupe et de nos Collaborateurs. Cette propriété intellectuelle ne peut être utilisée qu'à des fins commerciales légitimes et pour l'exécution de nos activités commerciales.

En outre, nous sommes responsables du respect et de la protection de la propriété intellectuelle de nos Partenaires commerciaux dans la conduite de nos activités.

Aliaxis a mis en œuvre une **Politique de propriété intellectuelle** définissant des lignes directrices sur le sujet.

5.2 Informations confidentielles

Nous protégeons les informations confidentielles.

Les informations confidentielles sont toutes les informations qui ne sont pas accessibles au public ou qui n'ont pas été publiées ou largement diffusées. Cela inclut les informations non publiques sur Aliaxis ainsi que certaines informations sur nos Partenaires commerciaux.

Les Collaborateurs d'Aliaxis peuvent avoir connaissance d'informations confidentielles et exclusives sur les produits, services et activités du Groupe et de ses Partenaires commerciaux. Ces informations sont essentielles à la réussite d'Aliaxis et doivent être protégées.

Nous maintenons la confidentialité des informations qui nous sont confiées dans le cadre de nos activités. Nous déployons tous les efforts raisonnables pour protéger les informations confidentielles en notre possession, nous abstenir de les partager avec des tiers, les protéger contre toute divulgation accidentelle et nous conformer aux obligations de non-divulgence imposées par Aliaxis ou ses Partenaires commerciaux.

5.3 Propriété physique

Nous nous soucions des actifs d'Aliaxis et les protégeons.

Aliaxis confie à ses Collaborateurs des biens et des ressources physiques pour nous aider à faire notre travail.

Cela inclut, entre autres, les bâtiments dans lesquels nous travaillons, l'équipement et les matériaux avec lesquels nous travaillons, mais également l'inventaire, les véhicules, les ordinateurs et les appareils mobiles que nous utilisons.

Nous les utilisons pour mener nos activités commerciales et devons les protéger contre les dommages, la perte, le vol et l'utilisation abusive.

6. Formation, signalement et violations

6.1 Formation

Nous nous engageons à former nos Collaborateurs.

Aliaxis dispense une formation régulière à ses Collaborateurs concernant la Charte et nos obligations réglementaires (y compris le droit de la concurrence, la lutte contre la corruption, la confidentialité, etc.) afin d'améliorer le savoir-faire et les compétences de nos Collaborateurs et de s'assurer que les engagements d'Aliaxis sont bien compris et respectés par les Collaborateurs d'Aliaxis.

Vous êtes témoin de comportements répréhensibles ou des fautes professionnelles ? Éclairez-nous...

... si vous pensez qu'il y a une fraude, un abus ou toute autre faute professionnelle sur le lieu de travail. Tous les collaborateurs d'Aliaxis sont tenus de se conformer aux lois applicables et aux politiques du groupe.

Canal international d'alerte
(disponible de manière anonyme)



Formulaire en ligne via le code QR ou alixis.com/alert
E-mail : alert@alixis.com

Plus d'informations sur notre Politique de signalements internes disponible sur l'intranet Éthique et conformité



6.2 Signalement

Nous encourageons nos Collaborateurs à signaler toute préoccupation.

Aliaxis valorise l'honnêteté, l'intégrité et les efforts déployés par ses Collaborateurs pour protéger les Sociétés Aliaxis, les Collaborateurs d'Aliaxis et le Groupe.

Chacun d'entre nous est tenu de signaler immédiatement toute violation (même présumée) des lois, réglementations ou politiques internes. Cela comprend notamment le signalement de toute violation de la présent Charte.

Aliaxis fournit des canaux sécurisés et confidentiels pour signaler les préoccupations en interne, y compris notamment via les responsables et le Canal international d'alerte.

Notre **Politique de signalements internes** fournit davantage de détails sur le sujet.

Aliaxis protège ses Collaborateurs, qui signalent de bonne foi des préoccupations ou des fautes professionnelles, contre toute forme de discrimination ou de représailles.

En signalant une mauvaise conduite, vous faites ce qui est juste !

6.3 Violations

Aliaxis traitera sérieusement tout cas de violation (suspectée) de la Charte.

Tout Collaborateur d'Aliaxis qui enfreint la Charte ou toute politique, procédure ou règle interne mentionnée dans la Charte peut être passible de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

Selon les circonstances, Aliaxis peut également les orienter vers les autorités réglementaires ou pénales compétentes, en tenant compte des lois locales et des règles internes applicables.

Aliaxis Holdings SA
Av. Arnaud Fraiteur 15/23
1050 • Bruxelles • Belgique
T : +32 2 775 50 50 • info@aliaxis.com
www.aliaxis.com





Código de ética



p.1



p.14



p.28



p.41



p.54

Versión n.º 3: 14 de julio de 2023

APLICACIÓN

Esta política se aplica en todo el mundo a todas las empresas en las que el Grupo tiene una participación superior al 50 % (cada una, de forma individual una **"empresa Aliaxis"** y de forma conjunta **"Aliaxis"** o el **"Grupo"**).

En el marco de su independencia jurídica corporativa, cada empresa Aliaxis está obligada a implementar esta política en su respectiva organización.

SUMARIO EJECUTIVO

Este Código de ética describe el enfoque y los compromisos de Aliaxis en materia de ética y cumplimiento. Define nuestra forma de trabajar y lo que representamos.

Índice

1. Alcance y uso de este código	04
2. Nuestro compromiso con los trabajadores	05
3. Nuestro compromiso con la sostenibilidad	08
4. Nuestro compromiso con el cumplimiento de la ley	09
5. Nuestro compromiso con la protección de nuestros activos	11
6. Formación, notificación e infracciones	12

1. Alcance y uso de este código

1.1 Nuestro personal

Este Código de ética (en adelante, el "**Código**") describe los estándares éticos de Aliaxis y nuestros compromisos con:

- los empleados, responsables, directores, becarios o voluntarios, independientemente de que trabajen a tiempo completo o a tiempo parcial para una empresa de Aliaxis ("**colectivamente "personal de Aliaxis"**" e individualmente "**empleado de Aliaxis**"); y
- todos los clientes, proveedores, contratistas y demás socios comerciales de Aliaxis ("**socios comerciales**").

El Código es la base de nuestras políticas y procedimientos. Cada una de estas políticas y procedimientos proporciona detalles más precisos sobre temas concretos.

Todas nuestras políticas y procedimientos se pueden encontrar en nuestra intranet de Ética y Cumplimiento.

Como empleado de Aliaxis, sus actos individuales influyen en la forma en que somos percibidos como grupo. Usted está obligado a respetar este código, ya que le ayudará a tomar las decisiones correctas en sus actividades diarias y a contribuir a nuestra cultura de ética y cumplimiento.

Si tiene dudas, pregúntese:

- Qué solución sigue mejor la línea de nuestro propósito y nuestros comportamientos (consulte el **apartado 2** anterior).
- Qué solución cumple con:
 - Las leyes y normativas aplicables.
 - Nuestras políticas y procedimientos.
 - La conducta ética basada en la honestidad, la integridad y la transparencia.

Recuerde que, en caso de duda, siempre puede encontrar apoyo y orientación acudiendo a su responsable y a los equipos de RR. HH. y jurídico.

1.2 Nuestros proveedores

Nos comprometemos a promover nuestros comportamientos y compromisos según se describe en este código.

Por tanto, exigimos a nuestros proveedores que se atengan a estos principios, que están integrados en nuestro **Código de conducta para proveedores**.

2. Nuestro compromiso con los trabajadores

2.1 Derechos humanos

Protegemos y promovemos los derechos humanos.

Nuestro respeto por los derechos humanos es fundamental para la forma en que dirigimos nuestro negocio.

Los derechos humanos son derechos y libertades fundamentales que corresponden a todo el personal, independientemente de su género, color, creencias, ascendencia, origen étnico o nacional, orientación sexual, edad, discapacidad, opinión sindical o política, situación familiar o cualquier otra categoría.

Aliaxis se compromete a proteger y promover los derechos humanos y condena cualquier forma de abuso de los mismos.

Apoyamos los derechos expresados en la Declaración Universal de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

Todos en Aliaxis y nuestros socios comerciales deben ser tratados con dignidad y respeto.

2.2 Salud y seguridad

Protegemos la salud y la seguridad de nuestro personal.

En Aliaxis, nos comprometemos a promover el bienestar físico y mental en el lugar de trabajo, a garantizar que nuestras operaciones sean seguras para nuestro personal y a prevenir las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Este compromiso, además de a nuestro personal, también se extiende a los proveedores, a los visitantes de nuestras instalaciones y a todas las comunidades que se ven influidas por nuestras actividades.

Nuestra meta es ser los mejores en seguridad, con objetivos ambiciosos, porque sabemos que no hay nada más importante que proporcionar un entorno de trabajo seguro.

Estos son nuestros principios **Go for Zero (A por el cero)**:

1. Para nosotros, el cumplimiento de las leyes y normativas que rigen la seguridad y la salud en el lugar de trabajo es básico
2. Llevar a cabo nuestras operaciones de forma responsable es la única forma de conseguir éxito financiero a largo plazo
3. La salud, la seguridad y la sostenibilidad ambiental ("HSE", por sus siglas en inglés) son responsabilidad de la dirección y sus resultados son un indicador de liderazgo
4. La excelencia en HSE requiere un enfoque proactivo y colaborativo
5. Una gestión sólida de los riesgos e impactos requiere un enfoque de sistema de gestión
6. Podemos tener un impacto positivo en HSE más allá de nuestras propias operaciones, a lo largo de nuestra cadena de valor
7. Un solo incidente es demasiado: aspiramos a una cifra de cero accidentes

Los principios anteriores están integrados en nuestra **Política global de normas laborales** y nuestra **Política de salud, seguridad y sostenibilidad ambiental**.

2.3 Jornada y remuneración justas

Ofrecemos jornadas y salarios justos a nuestro personal.

El personal de Aliaxis son un factor clave de la reputación, el éxito y el crecimiento del Grupo.

En Aliaxis, nos comprometemos a crear condiciones de trabajo justas para nuestro personal. Esto incluye, entre otras cosas, pagar una remuneración adecuada y equitativa por un mismo trabajo o de igual valor, evitar las jornadas excesivas y desarrollar soluciones flexibles que promuevan un correcto equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

Aliaxis establece unas condiciones de trabajo y remuneración conforme a las leyes y normativas laborales y las prácticas de mercado correspondientes en las jurisdicciones y sectores de empleo pertinentes, también en lo que respecta a los salarios mínimos.

Los principios anteriores están integrados en nuestra **Política global de normas laborales**.

2.4 Sin trabajo infantil, forzoso u obligatorio

Prohibimos el trabajo infantil, forzoso u obligatorio.

Aliaxis prohíbe terminantemente todas las formas de trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio, incluidos, entre otros, la servidumbre, el tráfico de seres humanos, la esclavitud, el trabajo en régimen de servidumbre o el trabajo forzoso en prisión.

Promovemos y respetamos estos principios mediante la implementación de controles y medidas destinadas a garantizar que ni el trabajo infantil ni el trabajo forzoso u obligatorio tengan lugar en el seno de Aliaxis o su cadena de suministro.

Los principios anteriores están integrados en nuestra **Política global de normas laborales**.

2.5 Diversidad, igualdad e inclusión

Promovemos la diversidad, la igualdad y la inclusión.

La diversidad y la inclusión son una fuente de fortaleza para Aliaxis.

Estamos convencidos de que la diversidad de nuestra plantilla, de nuestros mercados y de nuestras partes interesadas contribuye al bienestar de nuestro personal, así como al crecimiento y al rendimiento de las actividades de Aliaxis.

Fomentamos y apoyamos la diversidad y la inclusión en todos los niveles del Grupo ofreciendo igualdad de oportunidades, respeto y confianza a todo el personal de Aliaxis (véanse a continuación los puntos 4.6 y 4.7).

Los principios anteriores están integrados en nuestra **Política de diversidad, igualdad e inclusión**.

2.6 No discriminación

Ofrecemos igualdad de oportunidades y trato a nuestro personal.

Tratar al personal de Aliaxis, a los socios comerciales y a cualquier otra persona de forma justa y equitativa es fundamental para cumplir el propósito y los comportamientos de Aliaxis.

Creemos que las decisiones en materia de empleo y desarrollo profesional deben basarse únicamente en los méritos, por lo que respetamos los derechos, la cultura, la diversidad y la dignidad de todos nuestros empleados y no tenemos en cuenta ninguno de estos factores para tratarlos de forma diferente.

Aliaxis se compromete a ofrecer igualdad de oportunidades a todo su personal en términos de prácticas y políticas de contratación, remuneración, formación, desarrollo, promoción y otros.

Desempeñamos nuestra actividad en ausencia de toda discriminación basada en la edad, la discapacidad (física o mental), la condición médica, el género (incluida la identidad de género, la fluidez, la transición o la expresión), la nacionalidad, el origen o la procedencia étnica, las creencias religiosas o políticas, el sexo (incluida la orientación sexual), el embarazo (incluido el parto y la lactancia), el permiso parental, el permiso de maternidad y paternidad, el origen social, el servicio militar, el estado civil o familiar o cualquier otro motivo (característica o actividad) protegido de discriminación en virtud de la legislación aplicable. Adoptamos un enfoque inclusivo, basado en los méritos, y tomamos nuestras decisiones únicamente en función de factores objetivos como las habilidades, las cualificaciones, el rendimiento y las necesidades de la empresa.

Aliaxis no tolera y responde seriamente a todas las formas de discriminación, incluida, entre otras, la discriminación basada en cualquiera de las categorías anteriores.

Estos principios están integrados en nuestra **Política global de normas laborales**.

2.7 Sin acoso

No toleramos ninguna forma de acoso.

Aliaxis tiene tolerancia cero y prohíbe terminantemente cualquier forma de acoso en el lugar de trabajo.

El acoso puede definirse como cualquier conducta que cree un entorno de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo.

El acoso puede ser de naturaleza verbal, física, visual o sexual. Incluye, entre otros, actos de intimidación,

amenazas, hostigamiento, insultos o comentarios despectivos, compartir material ofensivo o hacer bromas o comentarios ofensivos o sugerentes, incluidas las solicitudes, insinuaciones y contactos físicos sexuales no deseados.

Los principios anteriores están integrados en nuestra **Política global de normas laborales.**

2.8 Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva

Protegemos los derechos de nuestro personal a la libertad de asociación y a la negociación colectiva.

Todos los empleados de Aliaxis se benefician de la libertad de asociación y tienen derecho a formar sindicatos y a afiliarse a ellos. También tienen derecho a participar en negociaciones colectivas.

Los principios anteriores están integrados en nuestra **Política global de normas laborales.**

3. Nuestro compromiso con la sostenibilidad

El propósito de Aliaxis es aportar soluciones a los desafíos del agua en el mundo y acelerar la transición a la energía limpia.

Nuestro programa sobre medioambiente, sociedad y gobernanza ("ESG", por sus siglas en inglés) nos ayuda a:

- **E:** (Environment) proteger el medioambiente con soluciones resilientes al clima y cumplir nuestro compromiso con la reducción de nuestra huella ambiental
- **S:** (Social) abrazar los problemas sociales y tener un impacto positivo duradero para una sociedad mejor
- **G:** (Governance) garantizar que se tomen las decisiones correctas en todos los niveles de la organización, incluso a través de los equipos de liderazgo, políticas y procesos de Aliaxis, incorporando la sostenibilidad a todo lo que hacemos

3.1 Medioambiente

Cumplimos todas las leyes, normas y normativas en materia de medioambiente aplicables. Además, nos comprometemos a reducir los residuos y el uso de energía, a conservar el agua y aumentar nuestros esfuerzos para descarbonizar nuestras operaciones y a hacer que nuestra producción sea circular.

Estos principios están especialmente integrados en las siguientes políticas y normas:

- **Política de salud, seguridad y sostenibilidad ambiental**
- **Estándar de energía y gases de efecto invernadero**
- **Estándar de gestión de residuos**

Esta lista evoluciona a medida que Aliaxis se compromete con políticas adicionales para sentar una base sólida en su compromiso con la sostenibilidad.

3.2 Sociedad

Nos comprometemos a dedicar nuestras actividades a mejorar el acceso al agua de las comunidades locales de las regiones en las que operamos.

Estamos comprometidos con nuestro personal (véase la **Sección 4** anterior) y capacitamos a nuestros equipos para que tengan un impacto positivo en las comunidades locales a través de varios programas.

3.3 Gobernanza

Nos comprometemos a hacer negocios con integridad y altos estándares de cumplimiento normativo (véase también la **Sección 6** a continuación). Además, nos comprometemos a integrar la ética en cada proceso de nuestra cadena de valor.

4. Nuestro compromiso con el cumplimiento de la ley

4.1 Cumplimiento normativo y ética empresarial

Llevamos a cabo todas nuestras actividades de conformidad con todas las leyes y normativas aplicables.

El cumplimiento forma parte de nuestra licencia para ejercer nuestra actividad comercial.

Nos comprometemos a hacer negocios de forma justa y honesta con nuestros socios comerciales y nuestros competidores. Nos comportamos de forma ética y no obtenemos ventajas desleales mediante la manipulación, la ocultación, el uso de información privilegiada, la tergiversación de hechos materiales o cualquier otra práctica comercial desleal.

Todas las empresas de Aliaxis y los miembros de la dirección de Aliaxis siguen y respaldan esta cultura de cumplimiento e integridad. Cualquier conflicto entre las leyes y normativas locales y este Código de ética debe ponerse en conocimiento del departamento jurídico.

Cada uno de nosotros es responsable de cumplir las leyes aplicables y las políticas internas, promoviendo y perpetuando nuestros rigurosos estándares éticos en todas nuestras actividades.

4.2 Competencia justa

Nos comprometemos a competir de forma justa.

Las leyes y normativas antimonopolio y de competencia protegen a las empresas y a los consumidores salvaguardando la competencia justa.

Aliaxis compite en los mercados globales sobre la base de una buena reputación y la calidad de sus productos y servicios. Siempre llevamos a cabo nuestro negocio de forma honesta y justa.

Aliaxis prohíbe estrictamente la participación en prácticas anticompetitivas. Estas prácticas incluyen,

entre otras, la alineación de precios o la asignación de mercados con competidores, la restricción de la producción, la manipulación de licitaciones o la coacción de socios comerciales.

Aliaxis implementó una Política basada en la **Ley de competencia** para evitar conductas ilegales en este contexto.

4.3 Contra el soborno y la corrupción

Nos comprometemos a luchar contra el soborno y la corrupción.

Aplicamos una política de tolerancia cero hacia los actos o intentos de soborno y corrupción en todas las transacciones y tratos comerciales. Las costumbres y prácticas locales, o la ausencia de regulación local, no constituyen una justificación para apartarse de esta política de tolerancia cero y de nuestro compromiso con la lucha contra la corrupción.

Los pagos de facilitación, que consisten en pequeños pagos no oficiales efectuados para agilizar o asegurar acciones gubernamentales rutinarias, también están prohibidos, independientemente de que las leyes locales los permitan.

Aliaxis implementó una **Política contra el soborno y la corrupción** diseñada para prevenir, detectar y denunciar cualquier acto de soborno o corrupción.

Actuamos con cautela y buen juicio al ofrecer o aceptar regalos o gestos de hospitalidad.

4.4 Conflictos de intereses

Nos comprometemos a prevenir, gestionar y resolver conflictos de intereses.

Los conflictos de intereses surgen cuando los intereses personales entran o podrían entrar en conflicto con algún interés de Aliaxis o interferir en él. El interés personal puede ser financiero o no

financiero, para nosotros mismos o para un familiar o persona afín.

Debemos asegurarnos de que nuestras actividades personales no entren en conflicto con los intereses de las empresas de Aliaxis y de que actuemos siempre de forma objetiva, transparente, justa y en interés de Aliaxis.

Aliaxis tiene como objetivo prevenir los conflictos de intereses y, en caso de que surjan, tratarlos de forma ética y responsable, con el fin de mitigar los riesgos relacionados y proteger los intereses del Grupo y sus empresas.

El personal de Aliaxis debe revelar cualquier conflicto de intereses real o potencial de acuerdo con nuestra **Política de conflictos de intereses**.

4.5 Cumplimiento comercial

Nos comprometemos a cumplir las leyes y normativas de cumplimiento comercial.

Incluidas las normas que rigen las sanciones económicas y financieras y los controles comerciales, como embargos y restricciones sobre la importación y exportación de bienes y servicios a través de las fronteras nacionales. Llevamos a cabo nuestras actividades comerciales de acuerdo con dichas leyes y normativas aplicables.

No realizamos negocios no autorizados con países, regiones, gobiernos o socios comerciales que estén sujetos a embargos comerciales o sanciones económicas o financieras.

Aliaxis implementa una **Política de cumplimiento comercial** para proporcionar orientación en este contexto y garantizar su cumplimiento de las leyes y normativas relacionadas con el comercio.

4.6 Prevención del blanqueo de capitales

Tomamos medidas para evitar que se nos utilice con fines de blanqueo de capitales.

El blanqueo de capitales es el proceso por el que los fondos generados por una actividad criminal se mueven a través de empresas legítimas para ocultar su origen delictivo.

Aliaxis prohíbe terminantemente a su personal participar en actividades de blanqueo de capitales.

Tomamos medidas para evitar el riesgo de que nos utilicen para delitos de blanqueo de capitales.

4.7 Prohibición del abuso en el mercado

Prohibimos la divulgación ilegal de información privilegiada y las transacciones en base a dicha información.

En el transcurso de nuestro trabajo, podemos obtener información sustancial no pública sobre Aliaxis o alguna empresa que cotice en bolsa con la que realizamos negocios. Dicha información debe permanecer confidencial y no debe utilizarse para realizar transacciones con valores relacionados.

El personal de Aliaxis tiene prohibido interferir en el funcionamiento libre y justo del mercado, por ejemplo, difundiendo o transmitiendo información confidencial, engañosa o falsa sobre una empresa que cotiza en bolsa.

Aliaxis implementa una **Política de abuso de mercado** para evitar cualquier conducta ilegal y cumplir sus propias obligaciones en este contexto.

4.8 Privacidad y protección de datos

Protegemos la privacidad y los datos personales.

Aliaxis se toma muy en serio su responsabilidad y obligación de gestionar los datos personales de su personal, socios comerciales y partes interesadas de forma legal, profesional y ética. Al proteger sus datos personales, demostramos nuestro compromiso de respetar su privacidad.

Solo recopilamos, utilizamos, tratamos y almacenamos datos personales e información en la medida en que sean necesarios para los fines comerciales legítimos. Lo hacemos de acuerdo con las leyes y normativas de privacidad y protección de datos aplicables.

Aliaxis implementa una **Política de privacidad** para proporcionar orientación sobre lo anterior.

4.9 Registros precisos y prevención del fraude

Mantenemos registros comerciales y financieros precisos.

Nos comprometemos a preparar nuestros registros financieros con el máximo cuidado y honestidad, de acuerdo con las leyes y los principios contables aplicables. Esto incluye, por ejemplo, los libros de cuentas, informes financieros, informes de gastos, declaraciones de divulgación y presentaciones reglamentarias.

Aliaxis no tolera en absoluto los estados financieros o comerciales falsos o engañosos. Las operaciones no divulgadas o no registradas, como las cuentas no registradas, están terminantemente prohibidas. Tomamos medidas para detectar, prevenir y responder al fraude.

5. Nuestro compromiso con la protección de nuestros activos

5.1 Propiedad intelectual

Protegemos la propiedad intelectual.

La propiedad intelectual incluye, entre otros, patentes, marcas registradas, diseños, derechos de autor, secretos comerciales e investigación y desarrollo, como ideas, dibujos, muestras, modelos, conocimientos técnicos y notas.

Todos los derechos de propiedad intelectual generados por el personal de Aliaxis dentro del ámbito de su trabajo pertenecen a Aliaxis.

Proteger la propiedad intelectual de Aliaxis es crucial para salvaguardar el valor, el desarrollo y el futuro de nuestro Grupo y de nuestro personal. Dicha propiedad intelectual solo puede utilizarse para fines comerciales legítimos y para el desempeño de nuestras actividades comerciales.

Además, somos responsables de respetar y proteger la propiedad intelectual de nuestros socios comerciales en la realización de nuestras actividades.

Aliaxis aplica una **Política de propiedad intelectual** que proporciona más orientación sobre esta cuestión.

5.2 Información confidencial

Protegemos la información confidencial.

La información confidencial es cualquier información que no está disponible para el público o que no se ha publicado o difundido ampliamente. Esto incluye información no pública sobre Aliaxis, así como cierta información sobre nuestros socios comerciales.

El personal de Aliaxis puede tener acceso a información confidencial y reservada sobre los productos, servicios y negocios del Grupo y de sus socios comerciales. Esta información es vital para el éxito de Aliaxis y debe protegerse.

Mantenemos, por norma, la confidencialidad de la información que se nos confía en el transcurso de los negocios. Hacemos todo lo posible, dentro de lo razonable, para salvaguardar la información confidencial en nuestro poder, abstenernos de compartirla con terceros, protegerla de la divulgación involuntaria y cumplir con las obligaciones de no divulgación impuestas por Aliaxis o sus socios comerciales.

5.3 Propiedad física

Cuidamos y protegemos los activos de Aliaxis.

En Aliaxis, confiamos a nuestro personal activos y recursos físicos que nos ayudan a realizar nuestro trabajo.

Estos incluyen, entre otros, los edificios en los que trabajamos y los equipos y materiales con los que trabajamos, pero también el inventario, los vehículos, los ordenadores y los dispositivos móviles que utilizamos.

Los utilizamos para llevar a cabo nuestra actividad y debemos protegerlos de daños, pérdidas, robos y usos indebidos.

6. Formación, notificación e infracciones

6.1 Formación

Nos comprometemos a formar a nuestro personal.

En Aliaxis, proporcionamos formación periódica a nuestro personal sobre el Código y nuestras obligaciones reglamentarias (incluidas las relativas a la competencia, la lucha contra el soborno y la corrupción, la privacidad, etc.) para mejorar los conocimientos y habilidades y garantizar la comprensión y el correcto cumplimiento de los compromisos de Aliaxis.

¿Ve conductas indebidas o infracciones en el trabajo?

Arroje algo de luz...

...si cree que existe algún fraude, uso indebido u otra mala conducta en el lugar de trabajo.

En Aliaxis, esperamos que todos los empleados cumplan las leyes aplicables y las políticas del grupo.

Canal de Alerta Global
(disponible de forma anónima)

Formulario en línea mediante código QR o allaxis.com/alert

Correo electrónico: alert@allaxis.com

Más información sobre nuestra política de denuncia de irregularidades en la Intranet de Ética y Cumplimiento

6.2 Notificación

Animamos a nuestro personal a informar de cualquier preocupación.

Aliaxis valora la honestidad, la integridad y los esfuerzos realizados por sus empleados para proteger a las empresas de Aliaxis, a su personal y al Grupo.

Cada uno de nosotros está obligado a informar inmediatamente de cualquier infracción (aunque solo sea una sospecha) de las leyes, normativas o políticas internas. Esto incluye, entre otras cosas, informar de cualquier infracción de este Código.

Aliaxis ofrece canales seguros y confidenciales para informar de preocupaciones internamente, como a través de los gerentes y el Canal de Alerta Global.

Nuestra **Política de denuncia de irregularidades** proporciona orientación adicional sobre esta cuestión.

Aliaxis protege de cualquier forma de discriminación o represalia a cualquier miembro de su plantilla que comunique de buena fe cualquier preocupación o conducta indebida.

Al denunciar una conducta indebida, ¡está haciendo lo correcto!

6.3 Infracciones

Aliaxis se tomará en serio cualquier caso de infracción del Código (o sospecha del mismo).

Cualquier empleado de Aliaxis que infrinja el Código o cualquier política interna, procedimiento o norma a la que se haga referencia en el Código puede ser objeto de medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido o la rescisión del contrato.

En función de las circunstancias, Aliaxis también puede remitirlas a las autoridades reguladoras y/o penales competentes, teniendo en cuenta las leyes locales y las normas internas aplicables.

Aliaxis Holdings SA
Av. Arnaud Fraiteur 15/23
1050 • Bruselas • Bélgica
T: +32 2 775 50 50 • info@aliaxis.com
www.aliaxis.com



Ethik-Kodex



p.1



p.14



p.28



p.41



p.54

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt weltweit für alle Unternehmen, an denen die Aliaxis Group eine Beteiligung von mehr als 50 % hält (nachfolgend jeweils ein „**Unternehmen von Aliaxis**“ und zusammen „**Aliaxis**“ oder der „**Group**“).

Im Rahmen ihrer rechtlichen Unabhängigkeit hat jedes Aliaxis-Unternehmen die Verpflichtung, diese Richtlinie in seiner jeweiligen Organisation umzusetzen.

KURZFASSUNG

In diesem Ethik-Kodex werden der Ansatz und die Verpflichtungen von Aliaxis in Bezug auf Ethik und Compliance dargelegt. Darin wird definiert, wie wir arbeiten und wofür wir stehen.

Inhalt

1. Geltungsbereich und Anwendung dieses Kodex	04
2. Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitern	05
3. Unser Einsatz für Nachhaltigkeit	08
4. Unser Einsatz für die Einhaltung von Gesetzen	09
5. Unsere Verpflichtung zum Schutz unserer Vermögenswerte	11
6. Schulung, Berichterstattung und Verstöße	12

1. Geltungsbereich und Anwendung dieses Kodex

1.1 Unsere Mitarbeiter

In diesem Ethik-Kodex (im Folgenden der „**Kodex**“) werden die Ethikstandards von Aliaxis und unsere Verpflichtungen gegenüber folgenden Personen dargelegt:

- Mitarbeitern, leitenden Angestellten, Direktoren, Praktikanten oder Freiwilligen, unabhängig davon, ob sie haupt- oder nebenberuflich für ein Aliaxis- Unternehmen tätig sind („kollektiv **„Aliaxis-Mitarbeiter“** und individuell eine **„Aliaxis-Person“**); und allen Kunden, Anbietern, Auftragnehmern und anderen Geschäftspartnern von Aliaxis (**„Geschäftspartnern“**).

Der Kodex bildet das Fundament für unsere Richtlinien und Verfahren. In jeder dieser Richtlinien und Verfahren sind genauere Einzelheiten zu bestimmten Themen enthalten.

Alle unsere Richtlinien und Verfahren können Sie in unserem Ethics und Compliance Intranet finden.

Als eine Aliaxis-Person beeinflussen Ihre individuellen Handlungen die Art und Weise, wie wir als Konzern wahrgenommen werden. Sie sind dazu angehalten, sich an diesen Kodex zu halten, da er Ihnen dabei hilft, bei Ihren täglichen Aktivitäten die richtigen Entscheidungen zu treffen und zu unserer Ethik- und Compliance-Kultur beizutragen.

Fragen Sie sich im Zweifel selbst:

- Welche Lösung ist am besten mit unserem Ziel und unseren Verhaltensweisen vereinbar (siehe **Abschnitt 2** oben)?
- Welche Lösung steht in Übereinstimmung mit:
 - Geltende Gesetze und Vorschriften?
 - Unsere Richtlinien und Verfahren?
 - Ethisches Verhalten, das sich auf Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz stützt?

Bedenken Sie bitte, dass Sie im Zweifelsfall immer Unterstützung und Rat bei Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung und der Rechtsabteilung finden können.

1.2 Unsere Lieferanten

Wir setzen uns dafür ein, unsere Verhaltensweisen und unser Engagement, wie in diesem Kodex beschrieben, zu fördern.

Aus diesem Grund verlangen wir von unseren Lieferanten, dass sie sich an diese Grundsätze halten, die in unserem **Verhaltenskodex für Lieferanten** verankert sind.

2. Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitern

2.1 Menschenrechte

Wir schützen und fördern die Menschenrechte.

Für die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen, ist die Achtung der Menschenrechte von zentraler Bedeutung.

Menschenrechte sind fundamentale Rechte und Freiheiten, auf die alle Menschen Anspruch haben, unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Glauben, Abstammung, ethnischer oder nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, gewerkschaftlicher oder politischer Meinung, Familienstand oder einer anderen Klassifizierung.

Aliaxis engagiert sich für den Schutz und die Förderung der Menschenrechte und lehnt jede Form von Menschenrechtsverletzungen ab.

Wir befürworten die Rechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte formuliert sind, sowie die Grundsätze der Grundrechte, wie sie in der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die fundamentalen Prinzipien und Rechte bei der Arbeit niedergelegt sind.

Jedes Mitglied von Aliaxis People und unserer Geschäftspartner muss mit Würde und Respekt behandelt werden.

2.2 Gesundheit und Sicherheit

Wir schützen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter.

Aliaxis setzt sich dafür ein, das körperliche und geistige Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu verbessern, für die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu sorgen und arbeitsbedingte Verletzungen und Krankheiten zu verhindern.

Diese Verpflichtung bezieht sich nicht nur auf unsere Mitarbeiter, sondern auch auf Lieferanten, Besucher unserer Standorte und alle Gemeinden, die von unseren Aktivitäten betroffen sind.

Wir haben uns das Ziel gesetzt, zu den weltweit führenden Unternehmen im Bereich Sicherheit zu zählen, und wir haben uns ehrgeizige Ziele gesetzt, weil wir wissen, dass nichts wichtiger ist, als eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen.

Hier sind unsere „Go for Zero“-Prinzipien:

1. Für uns ist es das Mindeste, die Gesetze und Vorschriften zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz einzuhalten
2. Verantwortungsbewusstes Handeln ist für uns der einzige Weg zu langfristigem, finanziellem Erfolg
3. Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit im Umweltbereich („HSE“) ist eine Aufgabe des direkten Vorgesetzten, und die HSE-Ergebnisse sind ein Indikator für die Führungsqualität
4. Spitzenleistungen im HSE-Bereich erfordern einen proaktiven und kooperativen Ansatz
5. Ein robustes Management von Risiken und Auswirkungen erfordert einen systematischen Ansatz des Managements
6. Wir können über unsere eigenen Aktivitäten hinaus, in und außerhalb unserer Wertschöpfungskette, einen positiven Einfluss auf HSE ausüben
7. EIN Zwischenfall ist einer zu viel – wir streben nach null Schaden

Die oben genannten Grundsätze sind eingebettet in unsere **Globale Richtlinie zu Arbeitsnormen** und unsere **Richtlinie zu Gesundheit, Sicherheit und ökologischer Nachhaltigkeit**.

2.3 Faire Arbeitszeiten und Entlohnung

Unseren Mitarbeitern bieten wir faire Arbeitszeiten und Vergütungen.

Die Mitarbeiter von Aliaxis sind ein entscheidender Faktor für den Ruf, den Erfolg und das Wachstum des Konzerns.

Aliaxis setzt sich dafür ein, faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter zu gewährleisten. Dazu zählt unter anderem, dass wir eine angemessene und gleiche Vergütung für gleiche oder gleichwertige Arbeit zahlen, übermäßige Arbeitszeiten vermeiden und flexible Lösungen entwickeln, die eine ausgewogene Work-Life-Balance fördern.

Aliaxis legt Arbeits- und Vergütungsbedingungen fest, die mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften und Marktpraktiken in den jeweiligen Rechtsordnungen und Beschäftigungssektoren übereinstimmen, auch hinsichtlich der Mindestlöhne.

Die oben genannten Grundsätze sind in unserer **globalen Richtlinie zu Arbeitsstandards** verankert.

2.4 Keine Kinder-, Zwangs- oder Pflichtarbeit

Wir verbieten Kinder-, Zwangs- oder Pflichtarbeit.

Aliaxis lehnt jede Form von Kinder-, Zwangs- oder Pflichtarbeit strikt ab, insbesondere Leibeigenschaft, Menschenhandel, Sklaverei, Schuldknechtschaft oder Zwangsarbeit im Gefängnis.

Diese Prinzipien fördern und respektieren wir, indem wir Kontrollen und Maßnahmen durchführen, die sicherstellen sollen, dass Kinderarbeit oder Zwangs- oder Pflichtarbeit nirgendwo innerhalb von Aliaxis oder in der Lieferkette vorkommt.

Die oben genannten Grundsätze sind in unserer **globalen Richtlinie zu Arbeitsstandards** verankert.

2.5 Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir unterstützen Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion.

Vielfalt und Inklusion sind eine Quelle der Stärke für Aliaxis.

Wir sind der Überzeugung, dass die Vielfalt unserer Belegschaft, unserer Märkte und unserer Stakeholder dem Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und dem Wachstum und der Leistung von Aliaxis zugutekommt.

Wir fördern und unterstützen Vielfalt und Inklusion auf allen Konzernebenen, indem wir allen Mitarbeitern von Aliaxis Chancengleichheit, Respekt und Vertrauen entgegenbringen (siehe unten **4.6** und **4.7**).

Die oben genannten Grundsätze sind in unserer **Richtlinie für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion** verankert.

2.6 Keine Diskriminierung

Wir bieten unseren Mitarbeitern Chancengleichheit und Gleichbehandlung.

Die faire und gleichberechtigte Behandlung von Aliaxis- Mitarbeitern, Geschäftspartnern und allen anderen Personen ist von entscheidender Bedeutung für die Erfüllung der Ziele und Verhaltensweisen von Aliaxis.

Wir glauben, dass Entscheidungen über Beschäftigung und Karriereentwicklung nur basierend auf den Verdiensten getroffen werden dürfen. Wir beachten die Rechte, die Kultur, die Vielfalt und die Würde aller unserer Mitarbeiter und betrachten nichts davon als Grund, sie unterschiedlich zu behandeln.

Aliaxis setzt sich dafür ein, allen seinen Mitarbeitern dieselben Chancen zu bieten, und zwar unter anderem in Bezug auf Praktiken und Richtlinien bei der Einstellung, Vergütung, Ausbildung, Entwicklung und Beförderung.

Unsere Geschäfte tätigen wir ohne Diskriminierung aufgrund des Alters, einer (körperlichen oder geistigen) Behinderung, eines medizinischen Zustands, des Genders (einschließlich Geschlechtsidentität, -fluidität, -umwandlung oder -ausdruck), der Nationalität, des ethnischen Hintergrunds oder der ethnischen Herkunft, religiöser oder politischer Überzeugungen, des Geschlechts (einschließlich der sexuellen Orientierung), der Schwangerschaft (einschließlich der Geburt, Stillzeit), der Elternzeit, des Mutter/Vaterschaftsurlaubs, der sozialen Herkunft, des Militärdienstes, des Familienstandes oder Ehestatus' oder eines anderen geschützten Diskriminierungsgrundes (Merkmal oder Tätigkeit) nach geltendem Recht. Wir vertreten einen integrativen und leistungsorientierten Ansatz und treffen unsere Entscheidungen ausschließlich basierend auf objektiven Faktoren wie Fähigkeiten, Qualifikationen, Leistung und Geschäftsanforderungen.

Aliaxis toleriert keine Form von Diskriminierung und reagiert konsequent auf jede Form von Diskriminierung, insbesondere auf Basis einer der oben genannten Klassifizierungen.

Diese Grundsätze sind in unserer **globalen Richtlinie zu Arbeitsstandards** verankert.

2.7 Keine Belästigung

Wir akzeptieren keine Form der Belästigung.

Aliaxis hat eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber jeglicher Form von Belästigung am Arbeitsplatz und verbietet diese strikt.

Jede Verhaltensweise, die ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schafft, kann als Belästigung definiert werden.

Die Belästigung kann verbal, physisch, visuell oder sexuell erfolgen. Dazu zählen unter anderem Einschüchterung, Drohungen, Mobbing, Verunglimpfungen oder abfällige Kommentare, die Weitergabe von beleidigendem Material, beleidigende oder anzügliche Witze oder Kommentare, inklusive unerwünschter sexueller Anfragen, Annäherungsversuche oder Berührungen.

Die oben genannten Grundsätze sind in unserer **globalen Richtlinie zu Arbeitsstandards** verankert.

2.8 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir wahren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen.

Alle Aliaxis-Mitarbeiter haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit und können Gewerkschaften gründen und ihnen beitreten. Darüber hinaus sind sie berechtigt, sich an Kollektivverhandlungen zu beteiligen.

Die oben genannten Grundsätze sind in unserer **globalen Richtlinie zu Arbeitsstandards** verankert.

3. Unser Einsatz für Nachhaltigkeit

Aliaxis hat es sich zum Ziel gesetzt, Lösungen für die Wasserprobleme der Welt zu finden und den Übergang zu sauberer Energie zu beschleunigen.

Unser Umwelt-, Sozial- und Governance-Programm (Environment, Social and Governance, „ESG“) hilft uns dabei:

- **E:** die Umwelt mit klimaresistenten Lösungen zu schützen und unsere Verpflichtung zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks einzuhalten
- **S:** soziale Themen aufzugreifen und einen nachhaltigen positiven Einfluss auf eine bessere Gesellschaft zu nehmen
- **G:** sicherzustellen, dass auf allen Ebenen des Unternehmens die richtigen Entscheidungen getroffen werden, auch durch die Führungsteams, Richtlinien und Prozesse von Aliaxis, indem wir Nachhaltigkeit in allem, was wir tun, verankern

3.1 Umwelt

Wir halten uns an alle geltenden Umweltgesetze, -regeln und -vorschriften. Wir haben uns außerdem dazu verpflichtet, Abfälle zu reduzieren, den Energieverbrauch zu senken, Wasser zu sparen und unsere Anstrengungen zu verstärken, um unseren Betrieb zu dekarbonisieren und unsere Produktion zirkulär zu gestalten.

Diese Grundsätze sind insbesondere in den folgenden Richtlinien und Standards verankert:

- **Richtlinien zu Gesundheit, Sicherheit und ökologischer Nachhaltigkeit**
- **Standard für Energie und Treibhausgase**
- **Standard für Abfallmanagement**

Diese Liste wird fortlaufend erweitert, da Aliaxis sich dazu verpflichtet hat, weitere Richtlinien einzuführen, um sein Engagement für Nachhaltigkeit auf eine solide Grundlage zu stellen.

3.2 Soziales

Wir setzen uns dafür ein, den Zugang zu Wasser für die lokalen Gemeinden in den Regionen, in denen wir tätig sind, zu verbessern.

Wir setzen uns für unsere Mitarbeiter ein (siehe **Abschnitt 4** oben) und befähigen unsere Teams, durch unterschiedliche Programme, einen positiven Einfluss auf die lokalen Gemeinschaften zu nehmen.

3.3 Unternehmensführung

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit Integrität und hohen Compliance-Standards zu betreiben (siehe auch **Abschnitt 6** unten). Wir haben uns außerdem verpflichtet, Ethik in jeden Prozess unserer Wertschöpfungskette einzubinden.

4. Unser Einsatz für die Einhaltung von Gesetzen

4.1 Compliance und Geschäftsethik

Wir führen alle unsere Aktivitäten in Einklang mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften durch.

Compliance gehört zu unserer Lizenz, Geschäfte zu machen.

Wir setzen uns für einen fairen und ehrlichen Umgang mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Wettbewerbern ein. Wir verhalten uns ethisch und verschaffen uns keinen unlauteren Vorteil durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch privilegierter Informationen, falsche Darstellung wesentlicher Fakten oder andere unlautere Geschäftspraktiken.

Alle Unternehmen und Führungskräfte von Aliaxis unterstützen unsere Kultur der Compliance und Integrität und setzen sie durch. Bei Konflikten zwischen lokalen Gesetzen und Vorschriften und diesem Ethik-Kodex sollte die Rechtsabteilung eingeschaltet werden.

Jeder von uns trägt die Verantwortung dafür, die geltenden Gesetze und internen Richtlinien einzuhalten und unsere hohen ethischen Standards bei all unseren Aktivitäten zu pflegen und aufrechtzuerhalten.

4.2 Fairer Wettbewerb

Wir haben uns zu einem fairen Wettbewerb verpflichtet.

Wettbewerbs- und Kartellgesetze und -vorschriften schützen Unternehmen und Verbraucher, indem sie einen fairen Wettbewerb sicherstellen.

Aliaxis konkurriert auf den globalen Märkten basierend auf dem guten Ruf und der Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen. Unsere Geschäfte führen wir stets ehrlich und fair.

Aliaxis verbietet wettbewerbsfeindliche Praktiken in jedem Fall. Dazu zählen unter anderem die Angleichung von Preisen oder die Aufteilung von Märkten mit Wettbewerbern, die Einschränkung der

Produktion, die Absprache von Angeboten oder die Nötigung von Geschäftspartnern.

Aliaxis hat eine **Richtlinie zum Wettbewerbsrecht** umgesetzt, um unrechtmäßiges Verhalten in diesem Zusammenhang zu verhindern.

4.3 Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Wir setzen uns für die Bekämpfung von Bestechung und Korruption ein.

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber Bestechungs- und Korruptionsvorfällen oder -versuchen bei allen Geschäftsvorgängen und Transaktionen. Lokale Gepflogenheiten und Praktiken oder das Nichtbestehen lokaler Vorschriften rechtfertigen niemals ein Abweichen von dieser Null-Toleranz-Strategie und unserer Verpflichtung zur Korruptionsbekämpfung.

Schmiergeldzahlungen, also kleine inoffizielle Zahlungen, die getätigt werden, um routinemäßige staatliche Maßnahmen zu beschleunigen oder abzusichern, sind ebenfalls verboten, unabhängig davon, ob sie nach lokalen Gesetzen zulässig sind.

Aliaxis hat eine **Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption** eingeführt, um Bestechung und Korruption zu verhindern, aufzudecken und zu melden.

Wir lassen Vorsicht und gutes Urteilsvermögen walten, wenn wir Geschenke oder Gastfreundschaft anbieten oder annehmen.

4.4 Interessenkonflikte

Wir setzen uns dafür ein, Interessenkonflikte zu vermeiden, zu verwalten und zu lösen.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen mit den Interessen von Aliaxis kollidieren oder diese beeinträchtigen (könnten). Ein persönliches Interesse kann finanzieller oder nicht-finanzieller Art sein, für uns selbst oder für ein Familienmitglied oder einen Partner.

Wir müssen dafür sorgen, dass unsere persönlichen Aktivitäten nicht mit den Interessen der Aliaxis-Unternehmen kollidieren und dass wir stets objektiv, transparent, fair und im Interesse von Aliaxis handeln.

Aliaxis bemüht sich, Interessenkonflikten vorzubeugen und, falls sie auftreten, mit ihnen auf ethische und verantwortungsvolle Weise umzugehen, um die damit zusammenhängenden Risiken zu mindern und die Interessen der Gruppe und ihrer Gesellschaften zu schützen.

Aliaxis-Mitarbeiter müssen jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt gemäß unserer **Richtlinie zu Interessenkonflikten** offenlegen.

4.5 Einhaltung von Handelsbestimmungen

Wir setzen uns dafür ein, die Gesetze und Vorschriften zur Einhaltung von Handelsbestimmungen einzuhalten.

Dazu zählen Vorschriften über Wirtschafts- und Finanzsanktionen und Handelskontrollen wie Embargos und Restriktionen für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen über nationale Grenzen hinweg. Wir betreiben unsere Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit diesen geltenden Gesetzen und Vorschriften.

Wir tätigen keine unerlaubten Geschäfte mit Ländern, Regionen, Regierungen oder Geschäftspartnern, gegen die Handelsembargos oder wirtschaftliche oder finanzielle Sanktionen verhängt wurden.

Aliaxis hat eine **Richtlinie zur Einhaltung von Handelsbestimmungen** eingeführt, die in diesem Zusammenhang als Leitfaden dient und gewährleistet, dass wir uns an die handelsbezogenen Gesetze und Vorschriften halten.

4.6 Anti-Geldwäsche

Wir ergreifen Maßnahmen, um zu verhindern, dass wir für Geldwäschezwecke benutzt werden.

Geldwäsche ist der Prozess, bei dem Gelder, die durch kriminelle Aktivitäten erwirtschaftet wurden, durch legitime Unternehmen geschleust werden, um ihren kriminellen Ursprung zu verbergen.

Aliaxis untersagt es den Mitarbeitern von Aliaxis, sich an Geldwäsche zu beteiligen.

Wir ergreifen Maßnahmen, um dem Risiko vorzubeugen, von Kriminellen für Geldwäschezwecke benutzt zu werden.

4.7 Verbot von Marktmissbrauch

Wir untersagen die Weitergabe von unzulässigen Insider- Informationen und den Handel mit solchen Informationen.

Im Rahmen unserer Arbeit erhalten wir möglicherweise wesentliche nicht-öffentliche Informationen über Aliaxis oder ein börsennotiertes Unternehmen, mit dem wir Geschäfte tätigen. Solche Informationen sind vertraulich zu behandeln und dürfen nicht für den Handel mit entsprechenden Wertpapieren verwendet werden.

Es ist den Mitarbeitern von Aliaxis untersagt, das freie und faire Funktionieren des Marktes zu stören, beispielsweise durch die Verbreitung oder Übermittlung von vertraulichen, irreführenden oder falschen Informationen über ein börsennotiertes Unternehmen.

Aliaxis hat eine **Marktmissbrauchsrichtlinie** eingeführt, um derartigen rechtswidrigen Handlungen vorzubeugen und die eigenen Verpflichtungen in diesem Zusammenhang zu erfüllen.

4.8 Privatsphäre und Datenschutz

Wir schützen die Privatsphäre und personenbezogene Daten.

Aliaxis nimmt seine Verantwortung und Verpflichtung ernst, die personenbezogenen Daten seiner Mitarbeiter, Geschäftspartner und Stakeholder auf rechtmäßige, professionelle und ethische Weise zu behandeln. Durch den Schutz ihrer personenbezogenen Daten zeigen wir unser Engagement für die Achtung ihrer Privatsphäre.

Wir erheben, verwenden, verarbeiten und speichern nur personenbezogene Daten und Informationen, die für legitime Geschäftszwecke erforderlich sind. Dies tun wir in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und des Datenschutzes.

Aliaxis hat eine **Datenschutzrichtlinie** eingeführt, um die oben genannten Punkte zu erläutern.

4.9 Korrekte Aufzeichnungen und Verhinderung von Betrug

Wir führen genaue Aufzeichnungen über unsere Geschäfte und Finanzen.

Wir sind verpflichtet, unsere Finanzunterlagen mit Sorgfalt und Ehrlichkeit zu erstellen und dabei die anwendbaren Gesetze und Rechnungslegungsgrundsätze einzuhalten. Dazu zählen beispielsweise Geschäftsbücher, Finanzberichte, Spesenabrechnungen, Offenlegungserklärungen und behördliche Einreichungen.

Aliaxis duldet keine falschen oder irreführenden Geschäfts- oder Finanzberichte. Nicht offengelegte oder nicht aufgezeichnete Vorgänge wie verschwiegene Konten sind streng untersagt. Wir ergreifen Maßnahmen, um Betrug aufzudecken, zu verhindern und darauf zu reagieren.

5. Unsere Verpflichtung zum Schutz unserer Vermögenswerte

5.1 Geistiges Eigentum

Wir schützen geistiges Eigentum.

Geistiges Eigentum umfasst u.a. Patente, Marken, Designs, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse sowie Forschung und Entwicklung – wie beispielsweise Ideen, Zeichnungen, Muster, Modelle, Know-how und Notizen.

Alle geistigen Eigentumsrechte, die von den Mitarbeitern von Aliaxis im Rahmen ihrer Arbeit geschaffen werden, sind Eigentum von Aliaxis.

Der Schutz des geistigen Eigentums von Aliaxis spielt eine entscheidende Rolle, um den Wert, die Entwicklung und die Zukunft unseres Konzerns und unserer Mitarbeiter zu sichern. Dieses geistige Eigentum darf ausschließlich für legitime Geschäftszwecke und für die Durchführung unserer Geschäftsaktivitäten verwendet werden.

Wir sind außerdem dafür verantwortlich, das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner bei der Ausübung unserer Aktivitäten zu respektieren und zu schützen.

Aliaxis hat eine [Richtlinie zum geistigen Eigentum](#) implementiert, in der weitere Leitlinien zu diesem Thema enthalten sind.

5.2 Vertrauliche Informationen

Wir schützen vertrauliche Informationen.

Unter vertraulichen Informationen sind alle Informationen zu verstehen, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind oder die nicht veröffentlicht oder weit verbreitet wurden. Dazu zählen nicht-öffentliche Informationen über Aliaxis sowie bestimmte Informationen über unsere Geschäftspartner.

Möglicherweise haben die Mitarbeiter von Aliaxis Kenntnis von vertraulichen und geschützten Informationen über die Produkte, Dienstleistungen

und Geschäfte der Gruppe und ihrer Geschäftspartner. Diese Informationen sind von entscheidender Bedeutung für den Erfolg von Aliaxis und müssen geschützt werden.

Grundsätzlich wahren wir die Vertraulichkeit der Informationen, die uns im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit anvertraut werden. Wir unternehmen alle vertretbaren Anstrengungen, um die in unserem Besitz stehenden vertraulichen Informationen zu schützen, sie nicht an Dritte weiterzugeben, sie vor versehentlicher Offenlegung zu bewahren und die von Aliaxis oder ihren Geschäftspartnern auferlegten Geheimhaltungsverpflichtungen einzuhalten.

5.3 Physisches Eigentum

Wir achten auf das Vermögen von Aliaxis und schützen es.

Aliaxis vertraut seinen Mitarbeitern physisches Eigentum und Ressourcen an, um uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben zu unterstützen.

Dies umfasst unter anderem die Gebäude, in denen wir arbeiten, die Geräte und Materialien, mit denen wir arbeiten, aber auch das Inventar, die Fahrzeuge, Computer und mobilen Geräte, die wir benutzen.

Wir nutzen sie zur Durchführung unserer Geschäftsaktivitäten und müssen sie vor Beschädigung, Verlust, Diebstahl und Missbrauch schützen.

6. Schulung, Berichterstattung und Verstöße

6.1 Schulungen

Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter zu schulen.

Aliaxis schult seine Mitarbeiter auf regelmäßiger Basis in Bezug auf den Kodex und unsere gesetzlichen Verpflichtungen (einschließlich Wettbewerbsrecht, Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Datenschutz usw.), um das Know-how und die Kompetenzen unserer Mitarbeiter zu verbessern und zu gewährleisten, dass die Mitarbeiter von Aliaxis die Verpflichtungen von Aliaxis gut verstehen und befolgen.

6.2 Meldung

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter dazu, jegliche Bedenken zu melden.

Aliaxis legt Wert auf Ehrlichkeit, Integrität und die Bemühungen seiner Mitarbeiter, die Aliaxis-Unternehmen, die Aliaxis-Mitarbeiter und die Gruppe zu schützen.

Jeder von uns muss jeden (auch nur vermuteten) Verstoß gegen Gesetze, Vorschriften oder interne Richtlinien unverzüglich melden. Dazu gehört unter anderem auch die Meldung eines Verstoßes gegen diesen Kodex.

Aliaxis bietet sichere und vertrauliche Kanäle, um Bedenken intern zu melden, insbesondere über Manager und den globalen Benachrichtigungskanal.

Unsere **Whistleblowing-Richtlinie** enthält zusätzliche Hinweise zu diesem Thema.

Aliaxis schützt seine Mitarbeiter, die Bedenken oder Fehlverhalten in gutem Glauben äußern, vor jeglicher Form von Diskriminierung oder Vergeltung.

Wenn Sie ein Fehlverhalten melden, tun Sie das Richtige!

6.3 Verstöße

In jedem Fall von (vermuteten) Verstößen gegen den Kodex wird Aliaxis ernsthaft vorgehen.

Jede Aliaxis-Person, die den Kodex oder eine interne Richtlinie, ein Verfahren oder eine Regel, auf die im Kodex Bezug genommen wird, verletzt, kann disziplinarischen Maßnahmen unterworfen werden, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder des Vertrags reichen können.

Aliaxis kann sie abhängig von den Umständen auch an die zuständigen Aufsichts- und/oder Strafbehörden verweisen, unter Berücksichtigung der geltenden lokalen Gesetze und internen Vorschriften.

Sie sehen Fehlverhalten oder Verstöße bei der Arbeit?

Bringen Sie Klarheit in die Sache...

...wenn Sie glauben, dass es einen Betrug, Missbrauch oder ein anderes Fehlverhalten am Arbeitsplatz gibt.

Wir bei Aliaxis erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich an die geltenden Gesetze und Konzernrichtlinien halten.

Globaler Benachrichtigungskanal
(anonym verfügbar)

Online-Formular
über den QR-code
oder alixis.com/alert

E-Mail: alert@alixis.com

Weitere Informationen über unsere Whistleblowing-Richtlinie finden Sie im Internet unter Ethik und Compliance

Aliaxis Holdings SA

Av. Arnaud Fraiteur 15/23

1050 • Brüssel • Belgien

T.: +32 2 775 50 50 • info@aliaxis.com

www.aliaxis.com





Codice etico



Versione n. 3 – 14 luglio 2023

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica a livello mondiale a tutte le aziende in cui il Gruppo detiene una partecipazione superiore al 50% (singolarmente, "**Azienda Aliaxis**" e congiuntamente "**Aliaxis**" o il "**Gruppo**").

Nell'ambito della propria indipendenza giuridica, ogni Azienda Aliaxis è tenuta ad applicare la presente Policy all'interno della propria organizzazione.

RIEPILOGO ESECUTIVO

Il presente Codice etico delinea l'approccio e gli impegni di Aliaxis in materia di etica e conformità, oltre a definire il modo in cui operiamo e cosa rappresentiamo.

Contenuti

1. Ambito e utilizzo del presente Codice	04
2. Il nostro impegno nei confronti del nostro Personale	05
3. Il nostro impegno per la sostenibilità	08
4. Il nostro impegno a rispettare la legge	09
5. Il nostro impegno a proteggere i nostri beni	11
6. Formazione, segnalazione & violazioni	12

1. Ambito e utilizzo del presente Codice

1.1 Il nostro Personale

Il presente Codice etico (di seguito il **"Codice"**) delinea gli standard etici di Aliaxis e i nostri impegni nei confronti di:

- dipendenti, funzionari, direttori, stagisti o volontari, che lavorino a tempo pieno o part-time per una società Aliaxis (collettivamente **"Personale Aliaxis"** e
- individualmente una **"Persona Aliaxis"**); e tutti i clienti, fornitori, appaltatori e altri partner commerciali di Aliaxis (**"Partner commerciali"**).

Il Codice è alla base delle nostre policy e procedure. Ognuna di queste policy e procedure fornisce completi dettagli su argomenti specifici.

Tutte le nostre policy e procedure sono disponibili sulla nostra Intranet dedicata a l'Etica e la Conformità.

In qualità di Persone Aliaxis, le vostre azioni individuali influenzano il modo in cui siamo percepiti come Gruppo. Siete tenuti a rispettare questo Codice, in quanto vi aiuterà a prendere le decisioni giuste nelle vostre attività quotidiane e a contribuire alla nostra cultura di etica e conformità.

In caso di dubbi, chiedetevi:

- Quale soluzione è più in sintonia con il nostro scopo e i nostri comportamenti? (vedere la **Sezione 2** di cui sopra)
- Quale soluzione è conforme:
 - alle leggi e normative applicabili?
 - alle nostre policy e procedure?
 - ad una condotta etica fondata sull'onestà, l'integrità e la trasparenza?

Ricordate che, in caso di dubbi, potete sempre trovare supporto e guida presso il vostro responsabile, le Risorse Umane e gli Uffici legali.

1.2 I nostri fornitori

Ci impegniamo a promuovere i nostri comportamenti ed impegni secondo i principi descritti nel presente Codice.

Pertanto, chiediamo ai nostri fornitori di aderire a tali principi che sono incorporati nel nostro **Codice di condotta per i fornitori**.

2. Il nostro impegno nei confronti del nostro Personale

2.1 Diritti umani

Tuteliamo e promuoviamo i diritti umani.

Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per il modo in cui gestiamo la nostra attività.

I diritti umani sono diritti e libertà fondamentali a cui tutte le persone hanno diritto, indipendentemente da sesso, colore, credo, ascendenza, origine etnica o nazionale, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione sindacale o politica, stato familiare o qualsiasi altra classificazione.

Aliaxis si impegna a tutelare e promuovere i diritti umani e ne condanna qualsiasi forma di abuso.

Sosteniamo i diritti espressi nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, e i principi relativi ai diritti fondamentali stabiliti nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro.

Ogni membro del Personale Aliaxis e dei nostri Partner commerciali deve essere trattato con dignità e rispetto.

2.2 Salute e sicurezza

Proteggiamo la salute e la sicurezza del nostro Personale.

Aliaxis si impegna a promuovere il benessere fisico e mentale sul posto di lavoro, garantendo che le nostre operazioni siano sicure per il nostro Personale, e prevenendo infortuni e malattie legati al lavoro.

Questo impegno si estende non solo al nostro Personale, ma anche ai fornitori, ai visitatori dei nostri siti e a tutte le comunità interessate dalle nostre attività.

Puntiamo ad essere un leader della sicurezza di livello mondiale con obiettivi ambiziosi, poiché sappiamo che nulla è più importante che fornire un ambiente di lavoro sicuro.

Questi sono i nostri principi **Go for Zero**:

1. La conformità alle leggi e ai regolamenti in materia di sicurezza e la salute sul posto di lavoro è il minimo per noi;
2. Operare responsabilmente è l'unico modo per raggiungere il successo finanziario nel lungo termine;
3. La sostenibilità in materia di salute e sicurezza e ambiente (Health & Safety and Environment, "HSE") è una responsabilità del management e i risultati HSE sono un indicatore di leadership;
4. L'eccellenza HSE richiede un approccio proattivo e collaborativo;
5. Una solida gestione dei rischi e degli impatti richiede un approccio di sistema gestionale;
6. Possiamo avere un impatto positivo su HSE al di là delle nostre operazioni, a monte e a valle della nostra catena del valore
7. Un solo incidente è già troppo: puntiamo a zero danni

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro** e nella nostra **Policy su salute, sicurezza e sostenibilità ambientale**.

2.3 Orario di lavoro e retribuzione equi

Offriamo ai nostri dipendenti orari di lavoro e compensi equi.

Il Personale Aliaxis è un elemento fondamentale della reputazione, del successo e della crescita del Gruppo.

Aliaxis si impegna a creare condizioni di lavoro eque per il nostro Personale. Ciò include, tra l'altro, pagare una retribuzione adeguata ed equa per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore, evitare ore di lavoro eccessive e sviluppare soluzioni flessibili

che promuovano un solido equilibrio tra lavoro e vita privata.

Aliaxis stabilisce condizioni di lavoro e compensi in linea con le leggi, le normative e le pratiche di mercato inerenti al lavoro, applicabili nelle giurisdizioni e nei settori di impiego pertinenti, anche in relazione a salari minimi.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

2.4 No al lavoro minorile, forzato od obbligatorio

Vietiamo il lavoro minorile, forzato od obbligatorio.

Aliaxis proibisce severamente qualsiasi forma di lavoro minorile e lavoro forzato od obbligatorio, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, servitù, tratta di esseri umani, schiavitù, lavoro carcerario vincolato o forzato.

Promuoviamo e rispettiamo questi principi implementando controlli e misure volti a garantire che non esista lavoro minorile o lavoro forzato od obbligatorio in nessuna parte all'interno di Aliaxis o della sua catena di fornitura.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

2.5 Diversità, uguaglianza e inclusione

Promuoviamo diversità, uguaglianza e inclusione

Diversità e inclusione sono un punto di forza per Aliaxis.

Siamo convinti che la diversità dei nostri dipendenti, dei nostri mercati e delle parti interessate apportino benefici al benessere del nostro Personale e alla crescita e alle prestazioni aziendali di Aliaxis.

Incoraggiamo e sosteniamo la diversità e l'inclusione a tutti i livelli del Gruppo, fornendo pari opportunità, rispetto e fiducia a tutto il Personale Aliaxis (vedere di seguito 4.6 e 4.7).

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy su diversità, uguaglianza e inclusione**.

2.6 Nessuna discriminazione

Forniamo pari opportunità e trattamento ai nostri dipendenti.

Il trattamento equo e corretto del Personale Aliaxis, dei Partner commerciali e di qualsiasi altra persona è fondamentale per realizzare lo scopo e i comportamenti di Aliaxis.

Crediamo che le decisioni relative all'impiego e allo sviluppo della carriera debbano basarsi solo sui meriti; rispettiamo i diritti, la cultura, la diversità e la dignità di tutti i nostri dipendenti, e non ci facciamo scudo di nessuno di questi fattori per trattarli in modo diverso.

Aliaxis si impegna ad offrire a tutto il suo Personale pari opportunità rispetto a, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, pratiche e policy in materia di assunzione, retribuzione, formazione, sviluppo e promozione.

Conduciamo la nostra attività senza discriminare sulla base di età, disabilità (fisica o mentale), condizione medica, sesso (comprese identità, fluidità, transizione o espressione di genere), nazionalità, background etnico od origine etnica, credenze religiose o politiche, sesso (incluso l'orientamento sessuale), gravidanza (inclusi parto e allattamento), congedo parentale, congedo di maternità e congedo di paternità, origine sociale, servizio militare, stato familiare o coniugale, o qualsiasi altro motivo (caratteristica o attività) protetto dalla discriminazione ai sensi della legge applicabile. Adottiamo un approccio inclusivo e meritocratico, basando le nostre decisioni solo su fattori oggettivi come competenze, qualifiche, prestazioni ed esigenze aziendali.

Aliaxis non tollera e risponde fermamente a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la discriminazione basata su una qualsiasi delle classificazioni di cui sopra.

Questi principi sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

2.7 Nessuna molestia

Non tolleriamo alcuna forma di molestia.

Aliaxis applica la tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia sul posto di lavoro e la proibisce severamente.

Le molestie possono essere definite come qualsiasi condotta che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo.

Le molestie possono essere di natura verbale, fisica, visiva o sessuale e includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, intimidazioni, minacce, bullismo, insulti o commenti denigratori, condivisione di materiale offensivo, o battute o commenti offensivi o allusivi, comprese richieste di prestazioni sessuali, avance o contatto fisico indesiderati.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro**.

2.8 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Proteggiamo i diritti di libertà di associazione e contrattazione collettiva del nostro Personale.

Tutto il Personale Aliaxis beneficia della libertà di associazione e ha il diritto di formare e aderire a sindacati. Ha anche il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

I principi di cui sopra sono incorporati nella nostra **Policy globale sugli standard di lavoro.**

3. Il nostro impegno per la sostenibilità

Lo scopo di Aliaxis è fornire soluzioni alle sfide idriche mondiali e accelerare la transizione verso l'energia pulita.

Il nostro programma in materia di Questioni ambientali, sociali e governance (Environmental, Social, and Governance, "ESG") ci aiuta a:

- **E:** Proteggere l'ambiente con soluzioni climatiche resilienti e rispettare l'impegno a ridurre la nostra impronta ambientale;
- **S:** Abbracciare le tematiche sociali e avere un impatto positivo duraturo per una società migliore;
- **G:** Garantire che siano prese le decisioni giuste a tutti i livelli dell'organizzazione, anche attraverso i team di leadership, le policy e i processi di Aliaxis, incorporando la sostenibilità in tutto ciò che facciamo.

3.1 Ambiente

Rispettiamo tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di ambiente. Inoltre, ci impegniamo a ridurre i rifiuti e l'uso di energia, a conservare le risorse idriche e ad aumentare i nostri sforzi per decarbonizzare le nostre operazioni e rendere circolare la nostra produzione.

Questi principi sono incorporati in particolare nei seguenti standard e policy:

- **Policy su salute, sicurezza e sostenibilità ambientale;**
- **Standard per l'energia e i gas serra;**
- **Standard di gestione dei rifiuti.**

Questo elenco è in costante evoluzione poiché Aliaxis si impegna ad adottare ulteriori policy per consolidare le fondamenta del suo impegno per la sostenibilità.

3.2 Sociale

Ci impegniamo a dedicare le nostre attività al miglioramento dell'accesso all'acqua per le comunità locali nelle regioni in cui operiamo.

Ci impegniamo nei confronti del nostro Personale (vedere la [Sezione 4](#) di cui sopra) e potenziamo i nostri team così che possano avere un impatto positivo sulle comunità locali attraverso vari programmi.

3.3 Governance

Ci impegniamo a svolgere le nostre attività con integrità e nel rispetto di standard di conformità elevati (vedere anche la [Sezione 6](#) di seguito). Inoltre, ci impegniamo ad integrare l'etica in ogni processo della nostra catena del valore.

4. Il nostro impegno a rispettare la legge

4.1 Conformità ed etica aziendale

Svolgiamo tutte le nostre attività in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

La conformità fa parte della nostra licenza per fare affari.

Ci impegniamo a trattare in modo equo e onesto con il nostro Personale, i nostri Partner commerciali e i nostri concorrenti. Ci comportiamo in modo etico e non traiamo vantaggi sleali dalla manipolazione, l'occultamento, l'abuso di informazioni privilegiate, la falsa rappresentazione di fatti materiali o qualsiasi altra pratica commerciale sleale.

La nostra cultura di conformità e integrità è supportata e applicata da tutte le società e da tutti i membri della direzione. Qualsiasi conflitto tra le leggi e le normative locali e il presente Codice etico deve essere portato all'attenzione dell'Ufficio Legale.

Ognuno di noi ha la responsabilità di rispettare le leggi e le policy interne applicabili, coltivando e perpetuando i nostri elevati standard etici in tutte le nostre attività.

4.2 Concorrenza leale

Ci impegniamo a competere in modo equo.

Le leggi e le normative in materia di concorrenza e antitrust proteggono imprese e consumatori salvaguardando la concorrenza leale.

Aliaxis compete nei mercati globali sulla base della buona reputazione e qualità dei suoi prodotti e servizi. Conduciamo sempre la nostra attività in modo onesto ed equo.

Aliaxis proibisce severamente l'adozione di pratiche anticoncorrenziali. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'allineamento dei prezzi o l'assegnazione dei mercati con i concorrenti, la limitazione della produzione, la manipolazione delle offerte o la coercizione dei Partner commerciali.

Aliaxis ha implementato una **Policy sulle leggi sulla concorrenza** per prevenire comportamenti illeciti in questo contesto.

4.3 Anticoncussione e anticorruzione

Ci impegniamo a combattere concussione e corruzione.

Adottiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di eventi o tentativi di concussione e corruzione in tutti i rapporti e le transazioni commerciali. Le consuetudini e le pratiche locali, o l'assenza di normative locali, non sono mai una giustificazione per allontanarsi dalla politica di tolleranza zero e dal nostro impegno a combattere la corruzione.

Sono vietati anche i pagamenti di facilitazione, che consistono in piccoli pagamenti non ufficiali effettuati per accelerare o garantire azioni governative di routine, indipendentemente dal fatto che siano consentiti dalle leggi locali.

Aliaxis ha implementato una **Policy anticoncussione e anticorruzione** pensata per prevenire, rilevare e segnalare qualsiasi evento di concussione o corruzione.

EsercitiAMO cautela e buon senso quando offriamo o accettiamo regali od ospitalità.

4.4 Conflitti di interesse

Ci impegniamo a prevenire, gestire e risolvere i conflitti di interesse.

Un conflitto di interesse si verifica quando gli interessi personali sono (o potrebbero essere) in conflitto o sono (o potrebbero) interferire con un interesse di Aliaxis. Un interesse personale può essere finanziario o non finanziario, a vantaggio nostro o di un familiare o un collaboratore.

Dobbiamo assicurarci che le nostre attività personali non siano in conflitto con gli interessi delle

società Aliaxis e di agire sempre in modo obiettivo, trasparente, equo e nell'interesse di Aliaxis.

Aliaxis mira a prevenire i conflitti di interesse e, se si presentano, ad affrontarli in modo etico e responsabile, al fine di mitigare i rischi correlati e proteggere gli interessi del Gruppo e delle sue società.

Il Personale Aliaxis deve divulgare qualsiasi conflitto di interesse, effettivo o potenziale, in conformità con la nostra **Policy sui conflitti di interesse**.

4.5 Conformità commerciale

Ci impegniamo a rispettare le leggi e le normative sulla conformità commerciale.

Ciò include le norme che disciplinano le sanzioni economiche e finanziarie e i controlli sul commercio, come gli embarghi e le restrizioni sull'importazione e l'esportazione di beni e servizi oltre i confini nazionali. Svolgiamo le nostre attività commerciali in conformità con tali leggi e normative applicabili.

Non conduciamo affari non autorizzati con Paesi, regioni, governi o Partner commerciali soggetti a embarghi commerciali o sanzioni economiche o finanziarie.

Aliaxis ha implementato una **Policy sulla conformità commerciale** per fornire indicazioni in questo contesto e garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti commerciali.

4.6 Antiriciclaggio di denaro

Adottiamo misure per evitare di essere utilizzati per scopi di riciclaggio di denaro.

Il riciclaggio di denaro è il processo con cui i fondi generati mediante attività criminali vengono fatti passare attraverso attività legittime per nascondere la loro vera origine.

Aliaxis vieta severamente al Personale Aliaxis di prendere parte al riciclaggio di denaro.

Adottiamo misure per prevenire il rischio di essere utilizzati dai criminali per attività di riciclaggio di denaro.

4.7 Divieto di abuso di mercato

Vietiamo la divulgazione illegale di informazioni privilegiate e la negoziazione di tali informazioni.

Nel corso del nostro lavoro, potremmo venire a conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche su Aliaxis o su una società quotata in borsa con cui conduciamo affari. Tali informazioni devono essere mantenute riservate e non devono essere utilizzate per effettuare transazioni in titoli correlati.

Al Personale Aliaxis è proibito interferire con il libero ed equo funzionamento del mercato, ad esempio diffondendo o trasmettendo informazioni riservate, fuorvianti o false su una società quotata in borsa.

Aliaxis ha implementato una **Policy sugli abusi di mercato** per prevenire tali condotte illecite e adempiere ai propri obblighi in questo contesto.

4.8 Protezione della privacy e dei dati

Proteggiamo la privacy e i dati personali.

Aliaxis prende sul serio la responsabilità e l'obbligo di gestire i dati personali del proprio Personale, dei Partner commerciali e delle parti interessate in modo legale, professionale ed etico. Proteggendo i loro dati personali, dimostriamo il nostro impegno a rispettare la loro privacy.

Raccogliamo, utilizziamo, trattiamo e conserviamo solo dati e informazioni personali necessari per scopi aziendali legittimi. Lo facciamo in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili in materia di privacy e protezione dei dati.

Aliaxis ha implementato un'**Informativa sulla privacy** per fornire indicazioni su quanto sopra.

4.9 Registri accurati e prevenzione delle frodi

Manteniamo registri aziendali e finanziari accurati.

Ci impegniamo a preparare i registri finanziari con cura e onestà, in conformità alle leggi e ai principi contabili applicabili. Ciò include, ad esempio, libri contabili, rendiconti finanziari, note spese, dichiarazioni di affidabilità e domande di registrazione.

Aliaxis applica la tolleranza zero verso rendiconti commerciali o finanziari falsi o fuorvianti. Le operazioni non divulgate o non registrate, come i conti in nero, sono severamente vietate. Adottiamo misure per rilevare, prevenire e rispondere alle frodi.

5. Il nostro impegno a proteggere i nostri beni

5.1 Proprietà intellettuale

Proteggiamo la proprietà intellettuale.

La proprietà intellettuale include, tra gli altri, brevetti, marchi commerciali, progetti, copyright, segreti commerciali, e ricerca e sviluppo (come idee, disegni, campioni, modelli, know-how e appunti).

Tutti i diritti di proprietà intellettuale generati dal Personale Aliaxis nell'ambito del suo lavoro appartengono ad Aliaxis.

Proteggere la proprietà intellettuale di Aliaxis è fondamentale per salvaguardare il valore, lo sviluppo e il futuro del nostro Gruppo e del nostro Personale. La proprietà intellettuale può essere utilizzata solo per scopi aziendali legittimi e per lo svolgimento delle nostre attività commerciali.

Inoltre, siamo responsabili del rispetto e della protezione della proprietà intellettuale dei nostri Partner commerciali nello svolgimento delle nostre attività.

Aliaxis ha implementato una **Policy sulla proprietà intellettuale** che fornisce ulteriori indicazioni in merito.

5.2 Informazioni riservate

Proteggiamo le informazioni riservate.

Le informazioni riservate sono tutte le informazioni che non sono disponibili al pubblico o che non sono state pubblicate o ampiamente diffuse. Ciò include informazioni non pubbliche su Aliaxis e alcune informazioni sui nostri Partner commerciali.

Il Personale Aliaxis può essere a conoscenza di informazioni riservate e proprietarie sui prodotti, servizi e attività del Gruppo e dei suoi Partner commerciali. Queste informazioni sono fondamentali per il successo di Aliaxis e devono essere protette.

Di norma, manteniamo la riservatezza delle informazioni a noi affidate nel corso dell'attività. Compriamo ogni ragionevole sforzo per salvaguardare le informazioni riservate in nostro possesso, ci asteniamo dal condividerle con terze parti, le proteggiamo dalla divulgazione involontaria e rispettiamo gli obblighi di non divulgazione imposti da Aliaxis o dai suoi Partner commerciali.

5.3 Proprietà fisica

Ci prendiamo cura dei beni di Aliaxis e li proteggiamo.

Aliaxis affida al proprio Personale proprietà e risorse fisiche che ci aiutano a svolgere il nostro lavoro.

Ciò include, tra gli altri, gli edifici in cui lavoriamo, le attrezzature e i materiali con cui lavoriamo, ma anche l'inventario, i veicoli, i computer e i dispositivi mobili che utilizziamo per condurre le nostre attività commerciali, e dobbiamo proteggerli da danni, perdite, furti e usi impropri.

6. Formazione, segnalazione & violazioni

6.1 Formazione

Ci impegniamo a formare il nostro Personale.

Aliaxis fornisce una formazione regolare al proprio Personale in merito al Codice e ai nostri obblighi normativi (tra cui leggi sulla concorrenza, anticoncussione e anticorruzione, privacy, ecc.) per migliorare il know-how e le competenze del Personale, e per garantire che gli impegni di Aliaxis siano ben chiari e rispettati dal Personale Aliaxis.

Hai individuato una cattiva condotta o una violazione sul lavoro?
Chiarisci la questione...

...se ritieni che sia in corso una frode, un abuso o qualsiasi altra cattiva condotta sul posto di lavoro. In Aliaxis, ci aspettiamo che tutti i dipendenti rispettino le leggi applicabili e le policy del Gruppo.

Canale di vigilanza globale
 (disponibile in forma anonima)

Modulo online
 tramite il codice QR o alixis.com/alert

E-mail: alert@alixis.com

Ulteriori informazioni sulla nostra Policy sulla segnalazione delle irregolarità sono disponibili nell'intranet per l'Etica e la Conformità

alixis

6.2 Segnalazione

Incoraggiamo il nostro Personale a segnalare eventuali preoccupazioni.

Aliaxis apprezza l'onestà, l'integrità e gli sforzi compiuti dal proprio Personale per proteggere le società Aliaxis, il Personale Aliaxis e il Gruppo.

Ognuno di noi è tenuto a segnalare immediatamente qualsiasi violazione (anche sospetta) di leggi, regolamenti o policy interne. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la segnalazione di qualsiasi violazione del presente Codice.

Aliaxis mette a disposizione canali sicuri e riservati per segnalare le preoccupazioni internamente, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, tramite i responsabili e il Canale di vigilanza globale.

La nostra **Policy sulla segnalazione** fornisce ulteriori indicazioni in merito.

Aliaxis protegge da qualsiasi forma di discriminazione o ritorsione i membri del proprio Personale che segnalano preoccupazioni o condotte illecite in buona fede.

Segnalando una cattiva condotta, state facendo la cosa giusta!

6.3 Violazioni

Aliaxis affronterà seriamente qualsiasi caso di (sospetta) violazione del Codice.

Qualsiasi Persona Aliaxis che violi il Codice, o qualsiasi policy, procedura o regola interna a cui si fa riferimento nel Codice, può essere soggetta ad azioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto.

A seconda delle circostanze, Aliaxis può anche segnalare alle autorità normative e/o penali competenti, tenendo conto delle leggi locali e delle regole interne applicabili.

Aliaxis Holdings SA
Av. Arnaud Fraiteur 15/23
1050 • Brussels • Belgio
Tel: +32 2 775 50 50 • info@aliaxis.com
www.aliaxis.com

